

Zzp: Trabalhador independente sem pessoal

Se trabalha na Holanda como trabalhador independente sem pessoal (em holandês: zzp'er), não é trabalhador por conta de outrem e não está abrangido por um CCT.

Algumas consequências

Se for zzp'er aplicam-se, entre outras, as seguintes disposições:

- Pode decidir, em conjunto com os seus clientes, os preços e as condições de trabalho aplicáveis e a forma como executa o trabalho.
- Por outro lado, não tem direito à proteção legal a que os empregados por conta de outrem têm direito legalmente e com base no CCT. Isto significa que deixará de ter rendimentos se ficar doente ou se não tiver trabalho.
- É responsável pelo pagamento de impostos sobre o seu rendimento ou salário e deve tratar dos seus próprios seguros. Os seus clientes não necessitam de reter impostos de rendimento nem prémios sociais sobre os valores que lhe pagam.
- É obrigado a inscrever-se na Câmara de Comércio (em holandês: Kamer van Koophandel). Desta forma efetua simultaneamente a sua inscrição no Serviço de Finanças.

Tem a certeza de que é um zzp'er?

A legislação holandesa não determina exatamente o que é um zzp'er. Poderá acordar com um cliente que trabalha para ele como zzp'er, mas é o Serviço de Finanças quem define se pode manter o estatuto de zzp'er em termos de impostos e contribuições. Se não tomar qualquer iniciativa pessoalmente, o Serviço de Finanças determina isto apenas depois do ano fiscal ter terminado.

Se nessa altura o Serviço de Finanças determinar que a sua atividade se tratou de fato de trabalho por conta de outrem, isso pode ter consequências graves para si e para os seus clientes, por exemplo sob a forma de liquidações adicionais de impostos e contribuições.

Declaração de relação laboral

Assim, é importante que você e os seus clientes saibam antecipadamente e com certeza se possui o estatuto de zzp'er. Para tal poderá solicitar junto do Serviço de Finanças (em holandês: Belastingdienst) uma Declaração de Relação Laboral (em holandês: Verklaring arbeidsrelatie / VAR). Isto só pode ser feito pelo próprio trabalhador independente. A declaração é válida durante um ano e diz respeito exclusivamente ao tipo de trabalhos especificados na mesma.

Existem quatro tipos de VAR. Apenas no caso de uma VAR-wuo ou de uma VAR-dga terá a garantia que o Serviço de Finanças o considera como zzp'er e os seus rendimentos como volume de negócios. Neste caso, os seus clientes podem ter a certeza que não receberão liquidações adicionais de impostos relativas ao seu trabalho.

Deverá ter em conta que o Serviço de Finanças *não* o considerará como zzp'er se o seu perfil se enquadrar em alguns dos seguintes pontos:

- possui apenas um ou dois clientes;
- não pode determinar independentemente como efetua o seu trabalho;
- não faz angariação de clientes independentemente e encontra trabalho através de intermediários ou agências de trabalho;
- não tem contacto direto com o(s) cliente(s) e talvez nem o(s) conheça;
- não determina independentemente o seu preço (em conjunto com o(s) seu(s) cliente(s)), o seu rendimento não é variável e não envia faturas próprias;
- nos recibos que recebe não está mencionado o imposto sobre as vendas (btw – IVA);
- não está inscrito na Câmara de Comércio.

Poderá solicitar uma declaração VAR através da Internet (línguas: holandês, inglês, alemão).

Trabalhador independente aparente? Comunique-o ao Serviço de Finanças!

É você quem escolhe se deseja trabalhar como empregado por conta de outrem ou como zzp'er.

No entanto, existem clientes que apenas lhe oferecem um contrato de zzp'er, uma vez que desta forma poderá trabalhar com uma tarifa mais baixa e durante mais horas do que um trabalhador por conta de outrem, embora na prática seja um trabalhador por conta de outrem. Neste caso você é um trabalhador independente aparente (em holandês: schijnzelfstandigheid).

É este o seu caso e acha que não está a ser tratado corretamente? Acha que não recebe o suficiente, que tem de efetuar um número de horas pouco razoável ou que trabalha sob condições perigosas? Denuncie essa situação através do formulário de notificação neste site. As organizações de empregadores e trabalhadores do setor de construção holandês querem combater este tipo de situações juntamente consigo.

Através das publicações neste site poderá comparar a sua tarifa com os salários e condições de trabalho dos trabalhadores por conta de outrem do setor da construção.

Organizações de defesa de interesses de zzp'ers

Na Holanda existem diversas organizações para zzp'ers.

Existe também uma organização especial para os zzp'ers no setor da construção: FNV ZBo. (língua: holandês). Telefone: 0348 - 439 000 .