



U werkt tijdelijk in de Nederlandse bouw

Krijgt u wat u verdient?

Informatie voor buitenlandse werknemers
en uitzendkrachten

Deze informatie wordt u aangeboden door de organisaties van werkgevers en werknemers die partij zijn bij de Collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bouwnijverheid.

Uitgave: Bureau naleving & werkingsfeer: www.bureau-naleving-werkingsfeer.nl



Uw rechten



Werktijd en vrije tijd



Loon en vergoedingen



Veilig en gezond werken



Ziekte en sociale zekerheid



Huisvesting



www.NLconstruction.info



Wat zijn uw rechten?

Gewoonlijk woont en werkt u in een ander land, maar nu voert u tijdelijk in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uit.

Bijvoorbeeld als bouwvakmedewerker, metselaar, timmerman, ijzervlechter, steigerbouwer, sloper, grondwerker, straatmaker of kraanmachinist.

Wat zijn dan uw belangrijkste rechten?



Verschillende situaties

In de Nederlandse bouw kunt u werken als werknemer of als uitzendkracht. Daarbij kunt u in dienst zijn van een Nederlandse of een buitenlandse onderneming. In al deze gevallen gelden voor u de Nederlandse arbeidswetten en de belangrijkste arbeidsvoorwaarden uit de Nederlandse Collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bouwnijverheid (CAO voor de Bouwnijverheid).

Wat betekent dit voor u?

Dit betekent onder meer dat u recht heeft op hetzelfde loon als een Nederlandse werknemer van een Nederlands bouw- of infrabedrijf die hetzelfde werk doet. Voor u gelden ook de meeste vergoedingen, net als een aantal regels voor werktijd, vrije tijd, veilig werken en ziekte.

In deze publicatie staat - op hoofdlijnen - waar u op grond van de CAO voor de Bouwnijverheid recht op heeft als u tijdelijk in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uitvoert.



Arbeidsovereenkomst en loonspecificaties

Uw werkgever is verplicht u een schriftelijke arbeidsovereenkomst te geven. Daarin staat onder meer wat uw functie is, hoeveel uren u werkt en wat u verdient. Bij elke loonbetaling heeft u recht op een schriftelijke loonspecificatie (loonstrook).

Als u de gegevens uit die documenten vergelijkt met de informatie uit deze publicatie, kunt u zien of u krijgt wat u verdient.

Meer informatie

Wilt u na het lezen van deze publicatie meer weten over uw rechten?

Kijk dan op www.NLconstruction.info

ZZP

Als u een contract heeft ondertekend waarop staat Verklaring arbeidsrelatie (VAR), bent u volgens dit contract zelfstandige zonder personeel (ZZP'er). De informatie in deze publicatie geldt dan niet voor u. Zie www.NLconstruction.info

Werktijd en vrije tijd



Werk- en rusttijden

De normale arbeidsduur is 40 uur per week en 8 uur per dag, van maandag tot en met vrijdag. Per werkdag is er een verplichte pauze van een half uur. Als u langer dan 8 uur werkt, heeft u recht op meer pauzes.

De werkgever stelt de dagelijkse werk- en rusttijden in overleg met u vast. Uw dagelijkse werktijd valt tussen 7.00 uur en 18.00 uur. Uw werktijd, verplichte pauze(s) en reistijd mogen samen niet langer duren dan 11,5 uur per dag.



Overwerk

U doet overwerk als u:

- langer werkt dan 8 uur per dag;
- vóór 7.00 uur en/of na 18.00 uur werkt;
- op zaterdag of zondag werkt.

U heeft recht op de overwerkvergoeding.

Ploegendienst

Bij ploegendienst valt uw normale arbeidsduur tussen maandagochtend 0.00 uur en vrijdagavond 24.00 uur. Per twee weken geldt een maximum arbeidsduur van 80 uur. U heeft recht op de ploegendiensttoeslag.

Vrije tijd

- Vakantiedagen: 25 doorbetaalde dagen per jaar.
- Roostervrije dagen (atv): 22 doorbetaalde dagen per jaar.
- Feestdagen: doorbetaald vrijaf op eerste en tweede kerstdag, nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag en Koninginnedag (30 april).
- Bijzondere omstandigheden: U krijgt vrij voor onder andere een bezoek aan een arts of tandarts en voor bepaalde familieaangelegenheden. De werkgever betaalt over maximaal drie van dit soort dagen per jaar uw loon door.



Loon en vergoedingen



Uw loon

Bent u 22 jaar of ouder en werkt u 40 uur per week, dan bedraagt uw loon tenminste € 12,19 per uur (bruto). Dit uurloon geldt voor functies waar geen bouwvakopleiding voor nodig is (functiegroep A). Hoe specialistischer uw functie, des te hoger het uurloon. Voor de meest gespecialiseerde functies op de bouwplaats (functiegroep E) bedraagt het loon tenminste € 15,38 per uur (bruto). De genoemde bedragen gelden voor de periode van 1 juli 2011 tot 1 januari 2012.

Vakantietoelage

8% van het brutoloon.

Ploegendiensttoelage

Bij tweeploegendienst 10% van uw uurloon;
bij drieploegendienst 15%.



Overwerkvergoeding

U kunt kiezen tussen een vergoeding in tijd of in geld. In beide gevallen geldt de volgende toeslag per uur overwerk:

- de eerste drie overuren per dag: 25%;
- overige overuren tussen maandag 05.00 uur en zaterdag 21.00 uur: 50%;
- tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur en op feestdagen: 100%.

Werkkleding en gereedschap

Het bouw- of infrabedrijf verstrekt u gratis een veiligheidshelm en veiligheidsschoenen. Daarnaast verstrekt het bedrijf u gratis geschikte werkkleding en gereedschap. Het bedrijf kan er echter ook voor kiezen u daar zelf voor te laten zorgen.

Dan ontvangt u per gewerkte dag de volgende vergoeding:

- werkkleding: € 0,87;
- gereedschap: tegelzetter/metselaar € 0,54;
timmerman/straatmaker € 0,75.



Veilig en gezond werken



Wetgeving en cao

In Nederland gelden strenge wetten en regels voor veilig en gezond werken. In de CAO voor de Bouwnijverheid staat dat het bouw- of infrabedrijf u gratis persoonlijke beschermingsmiddelen - zoals een veiligheidshelm en veiligheidsschoenen - moet verstrekken. Er staan onder meer ook regels in voor tillen en gevaarlijke stoffen.

Onwerkbaar weer

Bij extreme weersomstandigheden hoeft u niet buiten te werken. De werkgever bepaalt in overleg met zijn werknemers of er sprake is van onwerkbaar weer.

In de meeste gevallen geldt bovendien dat u:

- bij onwerkbaar weer recht heeft op loon-
doorbetaling;
- zelf mag stoppen met buiten werken bij een
gevoelstemperatuur van -6 graden Celsius.

De gevoelstemperatuur vindt u op:

www.infoplaza.nl/bouw/windchill_new.asp



Ziekte en sociale zekerheid



Ziekte en loon

Bent u in dienst van een Nederlandse onderneming, dan heeft u bij ziekte maximaal twee jaar lang recht op loondoorbetaling. Is deze onderneming een bouw- of infrabedrijf, dan krijgt u in het eerste ziektejaar 100% doorbetaald. Bij een uitzendbureau is dit 91%. In het tweede jaar zijn deze percentages lager.

Bent u in dienst van een buitenlandse onderneming, dan heeft u - afhankelijk van uw contract - recht op loondoorbetaling of ziekgeld.

Sociale zekerheid

Bent u in dienst van een bedrijf uit een andere EU-lidstaat, dan kan voor u de sociale zekerheidswetgeving van dat land (meestal uw thuisland) blijven gelden. Is dit het geval, vraag dan in uw thuisland een A1/E101-document aan. Dit document moet u in Nederland altijd op zak hebben om aan te tonen dat u elders verzekerd bent en premie betaalt.

Ziektekosten

Heeft een A1/E101-document, dan komt u ook in aanmerking voor een Europese ziekteverzekeringskaart (Europese Health Insurance Card; EHIC). Een EHIC kunt u aanvragen bij de ziektekostenverzekeraar in uw thuisland.

De kaart geeft u in Nederland recht op noodzakelijke medische zorg.



Bert Spertz/HH



Huisvesting



Als uw werkgever voor huisvesting zorgt, moet deze voldoen aan de geldende eisen ten aanzien van constructie, verwarming, sanitair, stromend water en brandveiligheid.

Werkt u voor een Nederlands of buitenlands uitzendbureau en zorgt dit bureau voor uw huisvesting? Dan moet deze huisvesting bovendien voldoen aan de normen uit de Collectieve arbeidsovereenkomst voor Uitzendkrachten. Zie www.certifiedflexhome.nl (talen: Nederlands, Engels en Pools).



Marcel van den Bergh/HH



Als u niet krijgt wat u verdient...

- Krijgen u en uw collega's niet genoeg betaald?
- Moet u onredelijk veel uren werken?
- Zijn uw werkomstandigheden onveilig of ongezond?
- Is de huisvesting die de werkgever aanbiedt onder de maat of te duur?



Voor meer informatie over uw rechten en voor het melden van misstanden kunt u terecht op: www.NLconstruction.info

www.NLconstruction.info



Tekst: Tekst & Beleid bv, Bleiswijk Vormgeving: Optima Forma bv, Voorburg

Aan deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.

