

# Detachering van werknemers naar de Nederlandse bouw

**Cao-regels bij internationale detachering**

Mei 2014



---

# Inhoud

---

<b>1.</b>	<b>Inleiding</b>	<b><u>3</u></b>
1.1	Over deze publicatie	<u>3</u>
1.2	Belangrijke begrippen	<u>4</u>
1.3	Misstanden melden	<u>4</u>
<b>2.</b>	<b>Cao-regels bij detachering van werknemers</b>	<b><u>5</u></b>
2.1	Overzicht cao-artikelen	<u>5</u>
2.2	Arbeidsduur en tijdgerelateerde toeslagen	<u>6</u>
2.3	Vakantie en verlof	<u>10</u>
2.4	Inkomen	<u>11</u>
2.5	Overige vergoedingen en toeslagen	<u>14</u>
2.6	Veiligheid en gezondheid	<u>17</u>
<b>3.</b>	<b>Cao-partijen voor de Bouwnijverheid</b>	<b><u>19</u></b>
3.1	Werkgeversorganisaties	<u>19</u>
3.2	Werknemersorganisaties	<u>19</u>
	<b>Colofon</b>	<b><u>20</u></b>

---

# 1 Inleiding

---

## 1.1 Over deze publicatie

### **Europese Detacheringsrichtlijn, Waga en cao**

De Europese Detacheringsrichtlijn - de Posting Workers Directive 96/71 EC - is naar de Nederlandse situatie vertaald door middel van de Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid (Waga).

Op grond van de Waga gelden voor de werknemer van een buitenlandse onderneming die tijdelijk naar Nederland wordt gedetacheerd om daar bouw- of infrawerkzaamheden uit te voeren de zogenoemde Waga-kernbepalingen uit de Nederlandse CAO voor de Bouwnijverheid. Wat die bepalingen inhouden, leest u in deze publicatie.

De complete tekst van de Waga-kernbepalingen staat in het Engelstalige document 'Waga Core Provisions for the Construction Industry' op [www.cao.szw.nl](http://www.cao.szw.nl) (zie Posting of workers).

### **Doelgroepen**

Deze publicatie is bedoeld voor:

- » **Het buitenlandse bedrijf** dat zijn werknemer tijdelijk in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden laat uitvoeren (verder te noemen: bedrijf of werkgever). Dit kan bijvoorbeeld een bedrijf zijn dat in Nederland met eigen werknemers een bouw- of infrawerk uitvoert. Het kan ook gaan om een bedrijf dat werknemers voor een ander bedrijf bouw- of infrawerkzaamheden in Nederland laat uitvoeren.
- » **De werknemer** die in opdracht van dit bedrijf in Nederland werkt (verder te noemen: werknemer).

Deze publicatie is *niet* bedoeld voor buitenlandse uitzend- of detacheringsbureaus. De cao-regels voor die ondernemingen staan in 'Detachering van uitzendkrachten naar de Nederlandse bouw'. Zie [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info).

### **Nationaliteit van de werknemer**

- » De nationaliteit van de werknemer heeft geen invloed op de cao-regels die van toepassing zijn. Bepalend is of de werknemer in dienst is van een Nederlands of een buitenlands bedrijf.
- » De nationaliteit van de werknemer heeft wel invloed op de regels op het gebied van onder meer sociale verzekeringen, medische zorg, verblijfs- en tewerkstellingsvergunningen. Informatie daarover vindt u op [www.posting-workers.eu](http://www.posting-workers.eu) (talen: Engels en Nederlands).

---

## 1.2 Belangrijke begrippen

### CAO voor de Bouwnijverheid

Met 'CAO voor de Bouwnijverheid' of 'de cao' wordt in deze publicatie bedoeld: de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de Nederlandse collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bouwnijverheid.

### Bouw- en infrawerkzaamheden

Dit zijn werkzaamheden op het gebied van:

- » burgerlijke en utiliteitsbouw (zoals woningen en bedrijfsgebouwen);
- » grond-, water- en wegenbouw (bijvoorbeeld niet-agrarische grondverplaatsing en de aanleg van wegen, bruggen en dijken);
- » infrastructuur (wegen, spoorwegen, riolerings- en kabelnetten).

### Werkgever

In deze publicatie is dit een buitenlandse onderneming (niet zijnde een uitzend- of detachingsbureau) die zijn werknemer tijdelijk in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden laat uitvoeren.

### Werknemer

Met 'werknemer' wordt hier bedoeld: de persoon met een arbeidsovereenkomst naar niet-Nederlands recht, die in opdracht van zijn werkgever tijdelijk bouw- of infrawerkzaamheden in Nederland uitvoert.

### Bouwplaatswerknemer en uta-werknemer

De CAO voor de Bouwnijverheid kent zowel 'bouwplaatswerknemers' als 'uta-werknemers'. Bouwplaatswerknemers zijn degenen die daadwerkelijk bouw- of intrawerkzaamheden uitvoeren, zoals timmerlieden, metselaars, slopers, wegen- en railbouwers. Uta-werknemers vervullen leidinggevende, technische en/of administratieve functies in de bouw. Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, gelden de in deze publicatie beschreven cao-bepalingen zowel voor bouwplaats- als voor uta-werknemers.

## 1.3 Misstanden melden

Merkt u dat een bouwbedrijf of uitzendbureau de cao-regels niet naleeft? En leidt dit tot misstanden voor de betrokken arbeidskrachten of tot concurrentievervalsing voor andere ondernemingen? Meld dit dan bij Bureau naleving & werkingssfeer van het Technisch Bureau Bouwnijverheid. Zie [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) (meerdere talen; klik op Contact).

Gaat het om het niet naleven van *wettelijke* regels, onder meer op het gebied van beloning, arbeidsomstandigheden of om arbeidsmarktfraude? Dan moet u zijn bij de overheidsinstantie Inspectie SZW. Zie [www.inspectieszw.nl](http://www.inspectieszw.nl) (talen: Nederlands en Engels).

---

## 2 Cao-regels bij detachering van werknemers

---

### 2.1 Overzicht cao-artikelen

De volgende bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid gelden bij detachering door een buitenlands bedrijf (als dit geen uitzend- of detachering-bureau is):

Onderwerpen Waga	Artikelen CAO voor de Bouwnijverheid
Algemeen	Artikel 1: <u>Definities</u> Artikel 13: <u>Nalevingonderzoeken</u> Artikel 40: <u>Begrippen</u>
Maximale werktijden en minimale rusttijden	Artikel 23: <u>Normale arbeidsduur en arbeidstijden</u> Artikel 24: <u>Normregeling Arbeidstijden</u> Artikel 27: <u>Onderhoudswerk op zaterdag</u> Artikel 29 en 31: <u>Overwerk</u> Artikel 32a: <u>Verschoven uren Infra</u> Artikel 32b: <u>Verschoven uren Tijwerk</u> Artikel 33: <u>Ploegendienst</u> Artikel 34: <u>Bereikbaarheidsdienst</u> Artikel 38: <u>Kort verzuim</u>
Minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat	Artikel 20a-b: <u>Beëindiging dienstverband</u> Artikel 35a-b: <u>Vakantie</u> Artikel 36a-b: <u>Roostervrije dagen</u> Artikel 37: <u>Feestdagen</u>
Minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk, en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen	Artikel 30 en 31: <u>Overwerkvergoeding</u> Artikel 32a: <u>Toeslag verschoven uren Infra</u> Artikel 32b: <u>Toeslag verschoven uren Tijwerk</u> Artikel 33: <u>Toeslag ploegendienst</u> Artikel 34: <u>Vergoeding bereikbaarheidsdienst</u> Artikel 41a-b: <u>Functie-indeling</u> Artikel 42a-c en 43: <u>Garantielonen en salarisschalen</u> Artikel 44: <u>Loons- en salarisverhogingen</u> Artikel 45: <u>Prestatiebeloning</u> Artikel 46a-b: <u>Vakantietoeslag</u> Artikel 49: <u>Wijze van loonbetaling</u> Artikel 50 en 54: <u>Reiskostenvergoeding</u> Artikel 51: <u>Reisurenvergoeding</u> Artikel 52: <u>Chauffeurstoeslag</u> Artikel 53: <u>Premie schadevrij rijden</u> Artikel 55: <u>Vergoeding verafgelegen werken</u> Artikel 56: <u>Vergoeding werkkleding en gereedschap</u> Artikel 57: <u>Toeslag steenzetterswerkzaamheden</u>
Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers	Artikel 6: <u>Uitzendarbeid</u> (zie <a href="http://www.NLconstruction.info">www.NLconstruction.info</a> )
Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk	Artikel 56: <u>Persoonlijke beschermingsmiddelen</u> Artikel 70a-c: <u>Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen</u> Artikel 71: <u>Veiligheid verschoven uren Infra</u> Artikel 73 en 74: <u>Onwerkbaar weer</u>
Beschermende maatregelen m.b.t. kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen.	Artikel 29: <u>Verbod op overwerk door jongeren</u> Artikel 45: <u>Verbod op werken in tarief door jongeren</u>

---

## 2.2 Arbeidsduur en tijdgerelateerde toeslagen

### Normale arbeidsduur en werkdagen (art. 23)

- » **Veertig uur, maandag t/m vrijdag:** De normale arbeidsduur is veertig uur per week en acht uur per dag. Een normale werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag. De werknemer is niet verplicht te werken op zaterdagen, zondagen of erkende christelijke feestdagen.
- » **Dagelijkse werk- en rusttijden:** De werkgever stelt in overleg met de werknemer vast op welke tijden deze dagelijks werkt en rust. Als de werknemer om privéredenen op andere tijden wil werken, houdt het bedrijf daar serieus rekening mee.
- » **Extra regels voor bouwplaatswerknemers:**
  - **Dagelijkse werktijd:** Deze valt tussen 07.00 en 18.00 uur.
  - **Maximaal 11,5 uur:** De werktijd, pauze en reistijd mogen samen niet langer duren dan 11,5 uur per dag. Zo nodig wordt de werktijd ingekort. De reizen die daardoor in werktijd vallen, worden als gewerkte uren betaald.

### Normregeling arbeidstijden (art. 24)

- » **Vangnetregeling:** Voor zover over een bepaald onderdeel van de werktijden in de cao niets is geregeld, geldt de Normregeling arbeidstijden uit bijlage 6 van de cao. Zie [www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl).

### Onderhoudswerk op zaterdag (art. 27)

- » **In gebruik zijnde gebouwen:** De werknemer mag op zaterdagen onderhouds- en reparatiewerk doen aan in gebruik zijnde gebouwen. Bijvoorbeeld woningen, kantoren, ziekenhuizen of industriële gebouwen.
- » **Dagvenster:** De werktijd valt tussen 07.00 uur en 18.00 uur.
- » **Compensatie:** De werknemer heeft recht op 50% zaterdagtoeslag en een onbetaalde doordeweekse vrije dag naar keuze.
- » **Voorwaarden:** Onderhoudswerk op zaterdag mag alleen als de opdrachtgever dit eist. De werknemer is niet verplicht op zaterdag te werken.

### Overwerk bouwplaatswerknemers (art. 29)

- » **Wat is overwerk?**
  - langer werken dan acht uur per dag;
  - werken vóór 07.00 en na 18.00 uur;
  - werken op zaterdag of zondag.
- » **Instemming personeel:** De werkgever mag alleen laten overwerken als 70% van de betrokken werknemers daarmee akkoord is. De individuele werknemer is echter niet verplicht over te werken.
- » **In hele uren:** Overwerk kan alleen in hele uren.
- » **Maximaal 13 uur per dag:** Bij overwerk mogen de werktijd, pauze en reistijd samen niet langer duren dan dertien uur per dag. Zo nodig wordt de werktijd ingekort. De reizen die daardoor in werktijd vallen, worden als gewerkte uren betaald.

- » **Verbod voor jongeren:** Werknemers tot 18 jaar mogen niet overwerken.
- » **Niet structureel:** Langere tijd achter elkaar overwerken (structureel overwerk) is niet toegestaan.

**Overwerkvergoeding bouwplaatswerknemers (art. 30)**

- » **In geld of tijd:** De bouwplaatswerker die overwerk doet, heeft de keuze tussen een vergoeding in geld of in vrije tijd. Hij meldt de werkgever binnen drie werkdagen na het overwerk voor welke van deze mogelijkheden hij kiest.
- » **Vergoeding in geld:** In dit geval wordt het vast overeengekomen uurloon verhoogd met de in de volgende tabel genoemde percentages.
- » **Vergoeding in tijd:** Bij een vergoeding in tijd wordt het aantal overuren vermeerderd met de in de tabel genoemde percentages. Als de werknemer op deze manier een tegoed van acht uren heeft opgebouwd, kan hij in overleg met de werkgever een dag vrij nemen. Over die dag ontvangt de werknemer het vast overeengekomen loon.
- » **Kust- en oeverwerken:** Voor de bouwplaatswerker die werkzaamheden uitvoert die onderhevig zijn aan eb en vloed, gelden aangepaste tijden en percentages. Zie de volgende tabel.
- » **Overwerk tijdens verschoven uren Infra:** Bij overwerk in verschoven uren wordt de overwerkvergoeding berekend over het vast overeengekomen loon en niet over de toeslag verschoven uren Infra.
- » **Overwerk in ploegdienst:** In dit geval wordt de overwerkvergoeding berekend over het uurloon inclusief ploegdiensttoeslag.

**Overwerkvergoeding bouwplaatswerknemers**

<b>algemene regeling</b>	<b>toeslag</b>
de eerste 3 overuren per dag	25%
overige overuren tussen maandag 05.00 uur en zaterdag 21.00 uur	50%
tussen zaterdag 21.00 en maandag 05.00 uur en op feestdagen	100%
<b>bij werkzaamheden die onderhevig zijn aan eb en vloed</b>	
van maandag 05.00 uur tot vrijdag 22.00 uur:	
- tussen 05.00 uur en 22.00 uur	25%
- tussen 22.00 uur en 05.00 uur	50%
van vrijdag 22.00 uur tot zaterdag 21.00 uur	50%
van zaterdag 21.00 uur tot maandag 05.00 uur	100%

**Overwerk uta-werknemers (art. 31)**

- » **Niet verplicht:** De uta-werknemer is niet verplicht over te werken.
- » **Vergoeding:** De werkgever maakt schriftelijk aan de werknemer bekend hoe hij overwerk van aanmerkelijke omvang vergoedt. Dit gebeurt in tijd of in geld.
- » **Als de afspraken niet zijn vastgelegd:** In dat geval geldt voor de werknemer tot en met functieniveau 3 minimaal een vergoeding tegen het geldende salaris per uur of een vergoeding in de vorm van tijd voor tijd.

---

### **Verschoven uren Infra bouwplaatswerknemers (art. 32a)**

- » **Waar gaat het om?** Op infrastructurele werken mag de bouwplaatswerknemer in verschoven uren werken. De normale arbeidsduur blijft veertig uur per kalenderweek.
- » **Voorwaarden:** De CAO voor de Bouwnijverheid stelt een aantal voorwaarden aan werken in verschoven uren. De belangrijkste zijn:
  - het mag alleen als de opdrachtgever dit heeft voorgeschreven en voor zover het noodzakelijk is;
  - de werknemer is niet verplicht in verschoven uren Infra te werken;
  - voor 55-plussers geldt een beperking tot dertig weken per jaar;
  - de normale arbeidsduur van veertig uur per week mag over vier diensten worden verdeeld als alle diensten in die week na 20.00 uur beginnen;
  - één keer per week moet de werknemer een rusttijd hebben van 48 uur aan één stuk; eens per twee weken valt die rusttijd tussen zaterdag 06.00 uur en zondag 21.00 uur.
- » **Veiligheid:** Voor infrastructurele werken die 's avonds en 's nachts in verschoven uren worden uitgevoerd, bestaan speciale veiligheidsmaatregelen. Zie [Veiligheid bij verschoven uren Infra](#).
- » **Toeslag verschoven uren Infra:** Dit is een procentuele toeslag op het vast overeengekomen uurloon van de werknemer. De toeslag geldt voor gewerkte verschoven uren vóór 07.00 uur en na 20.00 uur, binnen de normale arbeidsduur per week. Zie de volgende tabel. Als de werknemer in verschoven uren overwerkt, geldt ook de [overwerkvergoeding](#).
- » **Als er iets tussen komt:** Als het de bedoeling is in een bepaalde week uitsluitend in verschoven uren te werken, maar het niet lukt het normale aantal uren vol te maken, betaalt de werkgever een toeslag van 30% over de uren waarop niet kon worden gewerkt. De werknemer krijgt dan dus toch over de hele werkweek uitbetaald met een toeslag.

#### Toeslag verschoven uren Infra bouwplaatswerknemers

verschoven gewerkte uren	toeslag
tussen maandag 20.00 uur en vrijdag 07.00 uur	30%
tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur	50%
tussen zaterdag 20.00 uur en zondag 07.00 uur	75%
tussen zondag 07.00 uur en maandag 07.00 uur en op feestdagen	100%

### **Verschoven uren Tijwerk bouwplaatswerknemers (art. 32b)**

- » **25 procent:** De bouwplaatswerknemer die werkzaamheden uitvoert die onderhevig zijn aan eb en vloed, ontvangt een toeslag op het garantie-  
uurloon van 25%. Deze toeslag geldt voor gewerkte uren vóór 06.00 uur en na 18.00 uur, voor zover die binnen de normale arbeidsduur vallen.

### **Ploegendienst bouwplaatswerknemers (art. 33)**

- » **Grenzen:** Bij ploegendienst ligt de normale arbeidsduur tussen maandagochtend 0.00 uur en vrijdagavond 24.00 uur. Bovendien geldt een maximum arbeidsduur van tachtig uur per twee weken.



- » **Toeslag:** De werknemer die in ploegendienst werkt, ontvangt een procentuele toeslag op zijn vast overeengekomen loon. Voor de Industriële bouw geldt een afwijkende regeling. Beide regelingen zijn weergegeven in de volgende tabel.
- » **Overwerk in ploegendienst:** Zie [Overwerkvergoeding bouwplaatswerknemers](#).

#### Toeslag ploegendienst bouwplaatswerknemers

Algemene regeling	toeslag
Tweeploegendienst	10%
Drieploegendienst	15%
Regeling industriële bouw	
bij begin vóór 06.00 uur of einde na 19.00 uur (excl. overuren):	
- uren tussen 06.00 uur en 19.00 uur	5%
- uren tussen 19.00 uur en 06.00 uur	25%

#### Bereikbaarheidsdienst bouwplaatswerknemers (art. 34)

- » **Waar gaat het om?** Een bouwplaatswerknemer heeft bereikbaarheidsdienst als hij buiten de normale arbeidsduur beschikbaar moet zijn om werk te doen dat niet tot de volgende werkdag kan wachten.
- » **Bereikbaarheidsvergoeding:** De werknemer heeft tijdens bereikbaarheidsdienst recht op een vergoeding, óók als hij tijdens die dienst niet is opgeroepen voor werk.
- » **Hoogte vergoeding:** De werkgever stelt de hoogte van de vergoeding vast in overleg met de werknemer. De in de volgende tabel genoemde bedragen gelden hierbij als ondergrens.
- » **Vergoeding per week of per dag:** Als de werknemer een hele kalenderweek bereikbaarheidsdienst heeft, geldt een vergoeding per week. Duurt de dienst minder dan een kalenderweek, dan geldt een vergoeding per dag. Zie de volgende tabel. De daarin genoemde brutobedragen gelden als ondergrens.
- » **Overwerkvergoeding:** Voor zover de werknemer tijdens zijn bereikbaarheidsdienst wordt opgeroepen om te *werken*, heeft hij bovendien recht op de [overwerkvergoeding bouwplaatswerknemers](#).

#### Vergoeding bereikbaarheidsdienst bouwplaatswerknemers

mate waarin de werknemer gebonden is aan zijn woning	vergoeding per kalenderweek	vergoeding per dag (% van weekvergoeding)	
		ma t/m vrij	za/zo
voortdurend	€ 176,13	10%	25%
regelmatig	€ 152,64	10%	25%
minimaal	€ 129,16	10%	25%

---

## 2.3 Vakantie en verlof

### Vakantie- en senioredagen (art. 35a-b)

- » **Aantal dagen:** De werknemer heeft recht op het in de volgende tabel genoemde aantal vakantie- en senioredagen. De aantallen in de tabel gelden voor de werknemer met een arbeidsovereenkomst voor veertig uur per week die een heel jaar in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uitvoert. Degene die in deeltijd werkt of korter dan een jaar in Nederland werkt, heeft recht op een aantal dagen naar verhouding van de gewerkte tijd.
- » **Opnemen van dagen:** De werkgever bepaalt wanneer de werknemer deze dagen kan opnemen. Het volgt daarbij de wensen van de werknemer, tenzij het werk dit niet toelaat.
- » **Zomervakantie:** De bouwplaatswerknemer mag in de zomer drie weken aaneengesloten vakantie opnemen. De uta-werknemer neemt in overleg met de werkgever ook drie weken aaneengesloten vakantie op als dit in het belang is van het bedrijf.
- » **Loon/salaris:** De werkgever betaalt over de in de tabel genoemde dagen het vast overeengekomen loon / salaris door.
- » **Vakantie- en senioredagen bij einde werk (art. 20a-b):** Als de werknemer met zijn werk in Nederland stopt en vakantiedagen overhoudt, betaalt de werkgever deze dagen uit of geeft hij de werknemer de gelegenheid die voor zijn vertrek op te nemen. Als de werknemer vakantiedagen tekortkomt, mag de werkgever het verschil met hem verrekenen.

### Vakantie- en senioredagen bouwplaats- en uta-werknemers

functie/ leeftijd*	aantal vakantiedagen per jaar		senioren- dagen	totaal
	wettelijk	bovenwettelijk		
<b>bouwplaats- werknemer</b>				
tot 18 jaar	20	9		29
18 t/m 54 jaar	20	5		25
55 t/m 59 jaar	20	5	10	35
60 jaar of ouder	20	5	13	38
<b>uta-werknemer</b>				
tot 18 jaar	20	7		27
18 t/m 54 jaar	20	5		25
55 t/m 59 jaar	20	5	9	34
60 jaar of ouder	20	5	11	36

\* De werknemer die deze leeftijd pas tijdens het jaar bereikt, heeft recht op een aantal dagen naar verhouding.

---

#### **Roostervrije dagen (art. 36a-b)**

- » **Aantal dagen:** De bouwplaatswerknemer heeft recht op 22 roostervrije dagen per kalenderjaar. Daarvan zijn er 12 vrij opneembaar. De werkgever mag de overige 10 dagen vaststellen. De uta-werknemer heeft recht op 15 roostervrije dagen per kalenderjaar. Die zijn allemaal vrij opneembaar.
- » **Werken in deeltijd of in een deel van het jaar:** De genoemde aantallen roostervrije dagen gelden voor de werknemer met een arbeidsovereenkomst voor veertig uur per week die een heel jaar in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uitvoert. Voor degene die in deeltijd werkt of korter dan een jaar in Nederland werkt, geldt het aantal roostervrije dagen naar verhouding van de gewerkte tijd.
- » **Loon/salaris:** De werkgever betaalt over de in de tabel genoemde dagen het vast overeengekomen loon / salaris door.
- » **Roostervrije dagen bij einde werk (art. 20a-b):** Als de werknemer met zijn werk in Nederland stopt en roostervrije dagen overhoudt, moet hij die voor zijn vertrek opnemen. Als hij dagen tekortkomt, mag de werkgever het verschil niet met hem verrekenen.

#### **Feestdagen (art. 37)**

- » **Betaald verlof:** Op de volgende feestdagen heeft de werknemer recht op betaald verlof: de beide kerstdagen, nieuwjaarsdag, tweede paasdag, Hemelvaartsdag, tweede pinksterdag en Koningsdag. Voor het vieren van niet-christelijke religieuze feestdagen mag de werknemer onbetaald verlof opnemen.
- » **Bevrijdingsdag:** Eens in de vijf jaar heeft de werknemer op 5 mei recht op betaald verlof. Dit is het geval in 2015, 2020, 2025 enzovoort.

#### **Verlof voor bijzondere omstandigheden (art. 38)**

- » **Drie dagen betaald:** De werknemer mag verlof opnemen in verband met bijzondere (familie)omstandigheden, zoals doktersbezoek, verhuizing, huwelijk of huwelijksjubileum, bevalling van de partner, ziekenhuisopname van een huisgenoot en ziekte of overlijden van een familielid. Per jaar betaalt de werkgever over maximaal drie van dergelijke dagen het loon door.

## **2.4 Inkomen**

#### **Begrippen (art. 40)**

- » **Garantieloon:** Dit is het loon dat de werkgever de bouwplaatswerknemer betaalt. De bedragen uit de loontabellen van de CAO voor de Bouwnijverheid gelden hierbij als ondergrens.
- » **Vast overeengekomen loon:** Dit is het garantieloon plus de eventuele prestatietoeslag van de bouwplaatswerknemer.
- » **Salaris:** Het vast overeengekomen brutobedrag per periode, dat de werkgever de uta-werknemer betaalt. Dit bedrag is exclusief vakantietoeslag en andere toeslagen, vaste en variabele gratificaties, eindejaarsuitkeringen en

---

uitkeringen ineens. De minimumbedragen uit de salaristabellen van de CAO voor de Bouwnijverheid gelden hierbij als ondergrens.

**Functie-indeling bouwplaatswerknemers (art. 41a)**

» **Functie-indeling:** De werkgever deelt de werknemer in in een van de functiegroepen A t/m E. De indeling gebeurt op grond van de taken van de werknemer en de volgende functie-indeling.

**Indeling in een functiegroep**

<b>A</b>	Ongeschoold/ laaggeschoold werk, ervaring niet vereist, assisterende functie.
<b>B</b>	Enige vakspecifieke kennis is aanwezig, mate van zelfstandigheid gering, bij eenvoudige herhalende werkzaamheden vaak zelfstandigheid.
<b>C</b>	Vakspecifieke kennis aanwezig, ze kennen hun vak en kunnen zelfstandig werken. Dit zijn de echte ambachtslieden.
<b>D</b>	Gespecialiseerde vakspecifieke kennis, werken zelfstandig, vaak leidinggevend.
<b>E</b>	Zeer gespecialiseerde kennis, werken zelfstandig, meestal leidinggevend.

**Loon bouwplaatswerknemers (art. 42a-c)**

» **Loontabellen:** De actuele loontabellen voor bouwplaatswerknemers vindt u op [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info).

» **Toelichting:**

- 22 jaar of ouder: Het garantieloon voor deze bouwplaatswerknemer staat in loontabel I. Een afwijkend loon geldt voor degene die leiding geeft aan ten minste vijf werknemers (de voorman; loontabel II).
- 16 t/m 21 jaar: Het garantieloon van deze bouwplaatswerknemer hangt af van zijn leeftijd en opleidingsniveau. Zie loontabel III.
- Inloopschaal: De werkgever mag de bouwplaatswerknemer in de leeftijd tot 27 jaar die niet eerder in de bouwnijverheid heeft gewerkt, gedurende het eerste jaar betalen volgens de inloopschaal van loontabel IV. De inloopschaal geldt niet als de werknemer een vakopleiding in de bouw volgt of daar een diploma voor heeft behaald.

**Functie-indeling uta-werknemers (art. 41b)**

» **Functie-indeling:** De werkgever deelt de werknemer in in een bepaalde functieladder, op een bepaald functieniveau. Dit gebeurt op grond van de taken van de werknemer en de volgende functie-indeling.

---

### Indeling in een functieladder, op een functieniveau

De volgende functieladders zijn relevant voor uta-werknemers:	
1	Uitvoering
2	Bedrijfsbureau
3	Werkvoorbereiding
4	Calculatie
5	Planontwikkeling, constructiebureau en tekenkamer
7	Inkoop
8	Beheer van materieel en bouw materiaal
9	Onderhoud materieel
10	Kwaliteitscontrole asfalt en/of beton
11	Administratie algemeen
12	Werkenadministratie
17	Programmering en systeemanalyse

Per functieladder zijn er verschillende niveaus. Kies het niveau dat het meest met de functie van de werknemer overeenkomt. Zie bijlage 9b van de cao.

#### **Salaris uta-werknemers (art. 43)**

» **Salaristabellen:** De actuele salaristabellen voor uta-werknemers vindt u op [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info).

» **Toelichting:**

- Ieder functieniveau kent een salarisschaal met een minimum- en een maximumsalaris. Het maandsalaris waar de werknemer recht op heeft, ligt op of boven het minimum.
- Leeftijd: 22 jaar of ouder: salaristabel 1; 16 t/m 21 jaar: salaristabel 2.
- Inloopschaal: De werkgever mag de uta-werknemer in de volgende gevallen betalen volgens de inloopschaal van salaristabel 3:
  - 22 jaar of ouder en langer dan acht maanden werkloos geweest: maximaal een jaar;
  - 16 t/m 21 jaar en ingedeeld op functieniveau 1: gedurende het eerste jaar dat de werknemer in de bouw werkt.

#### **Loon-/en salarisverhogingen (art. 44)**

» **Structurele verhogingen:** Structurele loon- en salarisverhogingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid gelden ook voor de werknemer die in dienst is van een buitenlands bedrijf. Deze verhogingen zijn verwerkt in de bovengenoemde loon- en salaristabellen.

» **Eenmalige uitkeringen:** De werknemer heeft ook recht op eventuele eenmalige uitkeringen op grond van de cao.

#### **Prestatietoeslag bouwplaatswerknemers (art. 45)**

» **Bovenop het garantieloon:** De werkgever mag de bouwplaatswerknemer een prestatietoeslag toekennen. Deze toeslag komt bovenop zijn garantieloon.

- » **Werken in tarief:** De werkgever mag de prestatietoeslag koppelen aan een prestatiebevorderend systeem. Over zo'n systeem moeten het bedrijf en de werknemer het eens zijn en het moet op papier zijn vastgelegd.
- » **In principe niet inbouwen:** De werkgever mag de prestatietoeslag niet verrekenen met een verhoging van het garantieloon. Dit mag *wel* als het gaat om een loonsverhoging in verband met plaatsing van de werknemer in een hogere functiegroep.

**Vakantietoeslag** (art. 46a-b)

- » **Acht procent:** De werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van zijn vast overeengekomen loon / salaris.

**Loonspecificatie** (art. 49)

- » **Bij iedere loonbetaling:** De werkgever is verplicht de bouwplaatswerknemer bij iedere loonbetaling een schriftelijke specificatie te geven van het brutoloon, onderverdeeld naar garantieloon, overuren, reizen, vergoedingen, toeslagen (zoals de vakantietoeslag) en dergelijke.

## 2.5 Overige vergoedingen en toeslagen

**Reiskostenvergoeding bouwplaatswerknemers** (art. 50)

- » **Voor wie?** De bouwplaatswerknemer heeft recht op een reiskostenvergoeding volgens de onderstaande tabel als hij:
  - voor het vervoer tussen zijn tijdelijke verblijfplaats in Nederland en het werk dagelijks in totaal meer dan 15 kilometer moet reizen en/of;
  - tijdens en voor zijn werk moet reizen.
- » **Afwijkende reiskostenregelingen:** De werkgever kan met zijn ondernemingsraad een afwijkende regeling afspreken, maar die mag voor de werknemer per saldo niet ongunstiger zijn.

Reiskostenvergoeding bouwplaatswerknemers

vervoermiddel	maatstaf	bedrag
openbaar vervoer	laagste klasse	100%
fiets	per werkdag	€ 0,80
bromfiets	per km	€ 0,07
	per dag (minimaal)	€ 0,89
motor	per km	€ 0,22
auto	per km	€ 0,32

**Reisurenvergoeding bouwplaatswerknemers** (art. 51)

- » **Voor wie?** De bouwplaatswerknemer die werkt buiten de Nederlandse gemeente waar hij tijdelijk verblijft, heeft recht op een vergoeding over de uren die hij moet besteden aan het dagelijks vervoer tussen die verblijfplaats en het werk. Dit geldt niet voor het eerste reisuur per dag.

- » **Uitzondering eerste reisuur:** Het eerste reisuur wordt *wel* vergoed als de werknemer een auto bestuurt waarin hij één of meer collega's meeneemt.
- » **Vergoeding per uur:** De reisuervergoeding is gelijk aan het garantie-  
uurloon van de werknemer.
- » **Vervoermiddelen:** De reisuervergoeding geldt voor reizen per openbaar vervoer, met een eigen vervoermiddel en een vervoermiddel dat door de werkgever ter beschikking is gesteld.
- » **Vaststellen reistijd:** Als reistijd voor het openbaar vervoer geldt de dienstregeling. Bij andere vervoermiddelen wordt ervan uitgegaan dat de werknemer het volgende aantal kilometers per uur kan reizen: te voet 5 km, fiets 15 km, bromfiets 25 km, motor 40 km. Voor het reizen per auto geldt een normregeling, waarin wordt uitgegaan van de snelste route van huis naar het werk en terug. Zie de volgende tabel.
- » **Onwerkbaar weer:** De werknemer heeft ook bij onwerkbaar weer recht op de reisuervergoeding. Dit geldt niet als hij vooraf had kunnen weten dat hij niet naar het werk hoefde te gaan.
- » **Afwijkende reisuurengelingen:** De werkgever kan met de ondernemingsraad een afwijkende regeling afspreken, maar die mag voor de werknemer per saldo niet ongunstiger zijn.

#### Berekening reisuuren bij autogebruik (bouwplaatswerknemers)

woon-werkverkeer: afstand enkele reis in km		uit te betalen reisuuren per dag	
van	tot en met	meerrijder of alleen rijdende werknemer*	werknemer die collega('s) vervoert
0 km	25 km	0	op basis van 60 km per uur
25 km	50 km	op basis van 60 km per uur (max. 0.8 uur)	op basis van 60 km per uur
50 km	59 km	1,0	2,0
59 km	70 km	1,2	2,2
70 km	81 km	1,4	2,4
81 km	92 km	1,5	2,5
92 km	105 km	1,8	2,8
105 km	of meer	werkelijke reistijd**	werkelijke reistijd**

\* Het eerste reisuur is hier al van afgetrokken.

\*\* Met een minimum van 1,8 uur.

#### Chauffeurstoeslag bouwplaatswerknemers (art. 52)

- » **Toeslag per dag:** De werkgever betaalt de bouwplaatswerknemer een chauffeurstoeslag volgens de onderstaande tabel als aan twee voorwaarden wordt voldaan:
  - de werknemer vervoert één of meer collega's op verzoek van de werkgever of heeft dit in de praktijk minimaal twee weken lang gedaan;
  - de auto is niet door de werkgever ter beschikking gesteld.

---

### Chauffeurstoelage bouwplaatswerknemers

enkele reisafstand	toelage per dag
0 - 30 km	€ 6
31 - 65 km	€ 9
meer dan 65 km	€ 12

#### Premie schadevrij rijden bouwplaatswerknemers (art. 53)

- » **Alleen in chauffeursfuncties:** De bouwplaatswerknemer in een chauffeursfunctie die een kwartaal lang heeft gereden zonder schade door zijn schuld, heeft recht op een premie voor schadevrij rijden.
- » **Bedragen:** In het eerste kwartaal is de premie € 10,57. Het volgende schadevrije kwartaal komt daar € 1,24 bij. Het maximum is € 12,91 per kwartaal. Na een schade door schuld van de werknemer, gaat de premie terug naar € 10,57.
- » **Bonus:** Na drie jaar schadevrij rijden krijgt de werknemer bovenop de premie een bonus van € 18,20 per jaar. Blijft hij daarna schadevrij rijden, dan krijgt hij die bonus elk jaar.

#### Reiskosten uta-werknemers (art. 54)

- » **Volledige vergoeding:** De werkgever vergoedt de reiskosten van de uta-werknemer die in opdracht van de werkgever buiten zijn vaste standplaats werkt.
- » **Bedrag per kilometer:** Als de werkgever vindt dat de werknemer met een eigen auto of motor moet reizen, verstrekt hij daarvoor een kilometervergoeding van € 0,32 (auto) of € 0,22 (motor).
- » **Overige gevallen:** De werknemer die *niet* onder de voorgaande regelingen valt, heeft voor het vervoer tussen zijn tijdelijke verblijfplaats in Nederland en het werk recht op een vergoeding van € 0,19 per km. Dit geldt niet als de werkgever bedrijfsvervoer of een OV-kaart voor de werknemer heeft geregeld.

#### Verafgelegen werken bouwplaatswerknemers (art. 55)

- » **Verblijfskosten:** Zolang de bouwplaatswerknemer zo ver van zijn woonplaats moet werken, dat hij niet dagelijks naar huis kan gaan, is de werkgever verantwoordelijk voor zijn voeding, behoorlijke huisvesting en andere zaken die voor zijn verblijf nodig zijn. De werkgever kan dit zelf regelen en betalen, maar mag dit ook aan de werknemer overlaten en hem de kosten vergoeden. Ook als de werkgever alles zelf regelt en betaalt, moet hij de werknemer een vergoeding voor voeding verstrekken van € 6,65 per dag.

#### Persoonlijke beschermingsmiddelen, werkkleding en gereedschap bouwplaatswerknemers (art. 56)

- » **Persoonlijke beschermingsmiddelen:** De werkgever verstrekt de bouwplaatswerknemer gratis de wettelijk verplichte beschermingsmiddelen.
- » **Werkkleding:** De werkgever kan de noodzakelijke werkkleding gratis verstrekken. Doet hij dit niet, dan heeft de bouwplaatswerknemer recht op een financiële vergoeding. Zie de volgende tabel. De werkgever die bij vorst laat doorwerken, verstrekt de werknemer gratis winterkleding.



- » **Eigen gereedschap:** Als de werkgever vindt dat de werknemer zijn eigen gereedschap moet gebruiken, ontvangt de werknemer hiervoor per gewerkte dag de volgende netto vergoedingen: timmerman of straatmaker € 0,75; metselaar of tegelzetter € 0,54.

#### Vergoeding werkkleding bouwplaatswerknemers

soort kleding	netto vergoeding per gewerkte dag
werkkleding	€ 0,87
idem, voor het Heibedrijf	€ 0,95
laarzen	€ 0,54
uitsluitend knielaarzen	€ 0,43

#### Toeslag steenzetterswerk bouwplaatswerknemers (art. 57)

- » **€ 7,91 per week:** De bouwplaatswerknemer die steenzetterswerk doet aan dijken of langs de kust, krijgt een toeslag van € 7,91 per week. Dit geldt ook voor rijswerk.

## 2.6 Veiligheid en gezondheid

#### Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen (art. 70a-c)

- » **Voorbeelden:** In de CAO voor de Bouwnijverheid staat een aantal bijzondere veiligheids- en arboregels. Een paar voorbeelden:
- » **Persoonlijke beschermingsmiddelen** (veiligheidshelm, veiligheidsschoenen e.d.): De werkgever verstrekt ze gratis. De werknemer die op een bouwplaats werkt, moet ze gebruiken.
- » **Gevaarlijke stoffen:** De werknemer mag sterk vervuilend werk weigeren als de werkgever niet voor voldoende bescherming zorgt.
- » **Rol uitvoerder:** Als met gevaarlijke stoffen en producten wordt gewerkt, moet de uitvoerder beschikken over een lijst van deze stoffen/producten en de hierbij te nemen voorzorgsmaatregelen.
- » **Verboden:** Asbest of teer verwerken is in principe verboden. Dit geldt ook voor oplosmiddelrijke producten bij binnenwerk.
- » **Tillen:** De bouwplaatswerknemer mag in ieder geval niet meer dan 25 kg tillen. Als hij metsel- en lijmblokken van 14 kg of meer verwerkt, moet hij daar hulpmiddelen bij gebruiken.
- » **Tochtvrij binnenwerk:** De werkgever zorgt dat de bouwplaatswerknemer binnenwerk in de periode van 1 september tot 1 mei zoveel mogelijk tochtvrij kan uitvoeren.
- » **Wegwerkzaamheden:** Die mag de bouwplaatswerknemer pas doen, als hij een cursus veilig werken heeft gevolgd.
- » **Jongeren:** Een bouwplaatswerknemer tot 18 jaar mag niet overwerken, niet bij heistellingen werken en niet in tarief werken.

---

### **Veiligheid bij verschoven uren Infra bouwplaatswerknemers (art. 71)**

Voor infrastructurele werken die 's avonds en 's nachts in verschoven uren worden uitgevoerd, gelden bovendien de volgende veiligheidsmaatregelen:

- » **Informereren werknemers:** De werkgever zorgt ervoor dat de bouwplaatswerknemer voor het begin van het werk op de hoogte is van de veiligheidsvoorschriften.
- » **Veiligheidsvest verplicht:** Bij wegwerkzaamheden moet de werknemer gebruikmaken van een veiligheidsvest.
- » **Wegafzetting:** Het weggedeelte waarop wordt gewerkt, moet in zijn geheel zijn afgesloten voor verkeer.
- » **Nachtvorst:** Bij nachtvorst mag de werknemer uitsluitend spoedwerkzaamheden uitvoeren. De veiligheid en gezondheid van de werknemer moeten gewaarborgd zijn.

### **Onwerkbaar weer bouwplaatswerknemers (art. 73)**

- » **Beoordeling:** De werkgever beoordeelt in redelijk overleg met de betrokken werknemers of het te slecht weer is of te donker om te kunnen werken (onwerkbaar weer).
- » **Winterweer:** Als de werkgever en de werknemers het bij winterweer niet eens worden over de vraag of het onwerkbaar weer is, geldt het volgende. De werknemer die in de buitenlucht werkt, mag dan onder bepaalde voorwaarden *zelf* stoppen met werken. Die voorwaarden zijn:
  - de gevoelstemperatuur is -6 graden Celsius of lager (het hoeft niet per se te vriezen) en/of
  - het vriest en één of meer van de volgende omstandigheden doet zich voor:
    - de werkgever heeft geen winter-/doorwerkkleding ter beschikking gesteld;
    - de rijwegen of looppaden op de bouwplaats zijn niet begaanbaar;
    - er ligt een laag sneeuw die niet met eenvoudige middelen (zoals een bezem of sneeuwschuiver) kan worden geruimd.

Als om 10.30 uur een van de genoemde voorwaarden nog steeds geldt, mag de werknemer naar huis gaan.

- » **Twijfel?** In geval van twijfel of op een bepaalde winterdag wel of niet moet worden gewerkt, kunnen de werkgever en de werknemer kijken op [www.weerverlet.nl](http://www.weerverlet.nl). Degene die geen computer of smartphone bij de hand heeft, kan bellen met 085 - 4010733. Deze service van cao-partijen voor de Bouwnijverheid is uitsluitend beschikbaar in de Nederlandse taal.
- » **Steigerbouw:** Bij een gevoelstemperatuur van -6 graden Celsius of lager mag een steigerbouwer per dag maximaal vier periodes van anderhalf uur buitenwerk doen. Tussen deze periodes heeft hij een (doorbetaalde) opwarpauze van minimaal een kwartier. De werkgever mag deze werknemer ook inzetten voor binnenwerk in de industriële steigerbouw.

### **Loon/salaris bij onwerkbaar weer (art. 73 en 74)**

- » **Doorbetaling:** De werkgever betaalt over de onwerkbare dagen het vast overeengekomen loon / salaris door.

---

## 3 Cao-partijen voor de Bouwnijverheid

---

### 3.1 Werkgeversorganisaties

- » Bouwend Nederland  
[www.bouwendnederland.nl](http://www.bouwendnederland.nl)
- » Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra  
[www.aannemersfederatie.nl](http://www.aannemersfederatie.nl)
- » NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers  
[www.nvb-bouw.nl](http://www.nvb-bouw.nl)
- » Vereniging van Waterbouwers  
[www.waterbouwers.nl](http://www.waterbouwers.nl)

### 3.2 Werknemersorganisaties

- » FNV Bouw  
[www.fnvbouw.nl](http://www.fnvbouw.nl)
- » CNV Vakmensen  
[www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

---

## Colofon

De tekst van deze publicatie is in meerdere talen beschikbaar op [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info)

### Uitgave

In opdracht van partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid:  
Technisch Bureau Bouwnijverheid  
Postbus 1128, 3840 BC Harderwijk  
[www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl)

### Redactie

Joyce van Dongen (Technisch Bureau Bouwnijverheid) en  
Teun Baak (Tekst & Beleid bv, Bleiswijk)

### Vormgeving

Mieneke van der Wekken (StudioTof!, Swifterbant)

[Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.](#)

Mei 2014