

Detachering van uitzendkrachten naar de Nederlandse bouw

Cao-regels bij internationale detachering

Juni 2014



Inhoud

1	Inleiding	<u>3</u>
1.1	Over deze publicatie	<u>3</u>
1.2	Belangrijke begrippen	<u>5</u>
1.3	Alleen gecertificeerde uitzendbureaus	<u>6</u>
1.4	Misstanden melden	<u>6</u>
2	Cao-regels bij detachering van uitzendkrachten	<u>7</u>
2.1	Overzicht cao-artikelen	<u>7</u>
2.2	Arbeidsduur en tijdgerelateerde toeslagen	<u>8</u>
2.3	Vakantie en verlof	<u>12</u>
2.4	Inkomen	<u>13</u>
2.5	Overige vergoedingen en toeslagen	<u>16</u>
2.6	Veiligheid en gezondheid	<u>18</u>
3	Cao-partijen	<u>20</u>
3.1	Partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid	<u>20</u>
3.2	Partijen bij de ABU- en/of de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten	<u>20</u>
	Colofon	<u>21</u>

1 Inleiding

1.1 Over deze publicatie

Europese Detacheringsrichtlijn, Waga en cao's

De Europese Detacheringsrichtlijn - de Posting Workers Directive 96/71 EC - is naar de Nederlandse situatie vertaald door middel van de Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid (Waga).

Op grond van de Waga gelden voor de uitzendkracht die tijdelijk naar Nederland wordt gedetacheerd, de zogenoemde Waga-kernbepalingen van de Nederlandse ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Die worden toegelicht in de brochure Uitzenden naar Nederland, een publicatie van de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU). De brochure is beschikbaar in de talen Nederlands, Engels en Pools. Voert de uitzendkracht in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uit, dan geldt op grond van de ABU-CAO voor hem ook een deel van de Nederlandse CAO voor de Bouwnijverheid. Welke bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid dit zijn en wat ze inhouden, leest u in deze publicatie.

De complete tekst van de geldende bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid staat in het Engelstalige document 'Waga Core Provisions for the Construction Industry' op www.cao.szw.nl (zie Posting of workers).

Doelgroepen

Deze publicatie is bedoeld voor:

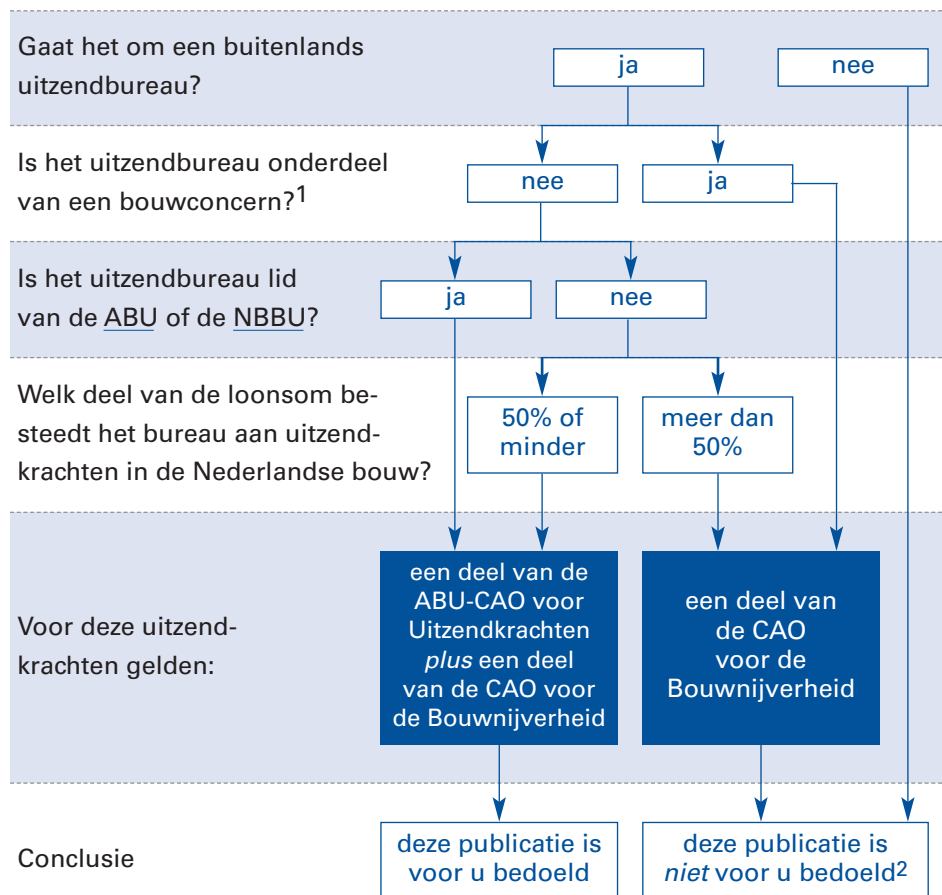
- » **het buitenlandse uitzend- of detacheringsbureau** dat een werknemer tijdelijk in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden laat uitvoeren (verder te noemen: uitzendbureau);
- » **de werknemer** die in opdracht van het uitzendbureau tijdelijk bouw- of infrawerkzaamheden in Nederland uitvoert (verder te noemen: uitzendkracht);
- » **het inlenende bedrijf in Nederland** (verder te noemen: inlener).

Inhoud van dit document

In deze publicatie is de situatie uitgewerkt waarin het uitzendbureau verplicht is zowel een deel van de ABU-CAO toe te passen, als een deel van de CAO voor de Bouwnijverheid. Met behulp van het volgende stroomschema kunt u nagaan of dit voor u geldt.

Is dit *niet* het geval, dan gelden uitsluitend de Waga-kernbepalingen van de CAO voor de Bouwnijverheid. Die zijn beschreven in 'Detachering van werknemers naar de Nederlandse bouw'. Zie www.NLconstruction.info (meerdere talen).

Met welke cao-regels heeft u te maken?



¹ Een concern dat valt onder de CAO voor de Bouwnijverheid.

² Voor andere buitenlandse uitzendbureaus gelden de cao-regels, beschreven in 'Detachering van werknemers naar de Nederlandse bouw'. De cao-regels voor Nederlandse uitzendbureaus staan in 'Uitzendwerk, detachering en payroll'. Beide publicaties zijn te vinden op www.NLconstruction.info.

Opmerkingen

- » De in deze publicatie beschreven cao-regels gelden ook voor het uitzendbureau dat een werknemer van een *andere* onderneming tijdelijk in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden laat uitvoeren (doordetachering).
- » De nationaliteit van de uitzendkracht heeft geen invloed op de cao-regels die van toepassing zijn. Bepalend is of de uitzendkracht in dienst is van een Nederlands of een buitenlands bedrijf.
- » De nationaliteit van de uitzendkracht heeft wel invloed op de regels op het gebied van onder meer sociale verzekeringen, medische zorg, verblijfs- en tewerkstellingsvergunningen. Informatie daarover vindt u op www.posting-workers.eu (talen: Engels en Nederlands).

1.2 Belangrijke begrippen

ABU-CAO voor Uitzendkrachten

De ABU-CAO voor Uitzendkrachten (ABU-CAO) is de algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst voor in Nederland werkzame uitzendkrachten.

CAO voor de Bouwnijverheid

Met 'CAO voor de Bouwnijverheid' of 'de cao' wordt in deze publicatie bedoeld: de algemeen verbindend verklaarde bepalingen van de Nederlandse Collectieve arbeidsovereenkomst voor de Bouwnijverheid.

Uitzendbureau

In deze publicatie is dit een buitenlands uitzend- of detachingsbureau dat een werknemer in Nederland tijdelijk en onder toezicht van de inlener bouw- of infrawerkzaamheden laat uitvoeren.

Uitzendkracht

Met uitzendkracht wordt in deze publicatie bedoeld: de persoon met een arbeidsovereenkomst naar niet-Nederlands recht die in opdracht van het uitzendbureau tijdelijk bouw- of infrawerkzaamheden in Nederland uitvoert. Een uitzendkracht kan 'vakkracht' zijn of 'nieuwkomer'.

Vakkracht en nieuwkomer

Welke onderdelen van de CAO voor de Bouwnijverheid van toepassing zijn, hangt onder meer af van de status die de uitzendkracht heeft: vakkracht of nieuwkomer. Vakkrachten en nieuwkomers kunnen werkzaam zijn in zowel bouwplaats- als uta-functies.

Een *vakkracht* is degene die:

- » als werknemer en/of uitzendkracht bouwwerkzaamheden heeft verricht gedurende ten minste twaalf maanden binnen een periode van twee jaar, in en/of buiten Nederland, direct voorafgaand en/of tijdens de uitzendperiode *of*
- » werkzaam is als uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie en een beroepsopleiding in de bouwnijverheid volgt, dan wel een diploma voor zo'n opleiding heeft behaald *of*
- » werkzaam is als uitzendkracht in een uta-functie en een diploma voor een bouwtechnische vakopleiding op niveau 2 heeft behaald.

Een *nieuwkomer* is een uitzendkracht die *niet* aan (één van) deze eisen voldoet. Als in een cao-regel de term 'uitzendkracht' wordt gebruikt zonder de toevoeging 'vakkracht' of 'nieuwkomer', geldt die regel voor beide groepen uitzendkrachten.

Bouwplaatsfuncties en uta-functies

De CAO voor de Bouwnijverheid kent zowel 'bouwplaatsfuncties' als 'uta-functies'. Uitzendkrachten in bouwplaatsfuncties zijn degenen die daad-

werkelijk bouw- of infrawerkzaamheden uitvoeren, zoals timmerlieden, metselaars, slopers, wegen- en railbouwers. Uitzendkrachten in uta-functies vervullen leidinggevende, technische en/of administratieve functies in de bouw. Tenzij uitdrukkelijk anders is vermeld, gelden de in deze publicatie beschreven cao-bepalingen voor uitzendkrachten in bouwplaats- en uta-functies.

Inlener

Een inlener is een bedrijf dat gebruik maakt van een door een uitzendbureau ter beschikking gestelde uitzendkracht.

Bouw- en infrawerkzaamheden

Dit zijn werkzaamheden op het gebied van:

- » burgerlijke en utiliteitsbouw (zoals woningen en bedrijfsgebouwen);
- » grond-, water- en wegenbouw (bijvoorbeeld niet-agrarische grondverplaatsing en de aanleg van wegen, bruggen en dijken);
- » infrastructuur (wegen, spoorwegen, riolerings- en kabelnetten).

1.3 Alleen gecertificeerde uitzendbureaus

Op grond van de CAO voor de Bouwnijverheid mogen alleen uitzendkrachten worden ingeleend van NEN-gecertificeerde uitzendbureaus die zijn opgenomen in het Register Normering Arbeid. Zie www.normeringarbeid.nl.

1.4 Misstanden melden

Merkt u dat een uitzendbureau of bouwbedrijf de cao-regels niet naleeft? En leidt dit tot misstanden voor de betrokken arbeidskrachten of tot concurrentievervalsing voor andere ondernemingen? Meld dit dan bij Bureau naleving & werkingssfeer van het Technisch Bureau Bouwnijverheid. Zie www.NLconstruction.info (meerdere talen; klik op Contact).

Gaat het om het niet naleven van *wettelijke* regels, bijvoorbeeld op het gebied van beloning en arbeidsomstandigheden, of om arbeidsmarktfraude? Dan moet u zijn bij de overheidsinstantie Inspectie SZW. Zie www.inspectieszw.nl (talen: Nederlands en Engels).

2 Cao-regels bij detachering van uitzendkrachten

2.1 Overzicht cao-artikelen

De onderstaande bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid gelden bij detachering door een buitenlands uitzendbureau.

De **geel gemarkeerde bepalingen** zijn extra rechten voor vakkrachten.

Onderwerpen Waga	Artikelen CAO voor de Bouwnijverheid
Maximale werktijden en minimale rusttijden	Artikel 23: <u>Normale arbeidsduur en arbeidstijden</u> Artikel 24: <u>Normregeling Arbeidstijden</u> Artikel 27: <u>Onderhoudswerk op zaterdag</u> Artikel 29 en 31: <u>Overwerk</u> Artikel 32a: <u>Verschoven uren Infra</u> Artikel 32b: <u>Verschoven uren Tijwerk</u> Artikel 33: <u>Ploegendienst</u> Artikel 34: Bereikbaarheidsdienst
Minimum aantal vakantiedagen, gedurende welke de verplichting van de werkgever om loon te betalen bestaat	Artikel 35a-b: Vakantie Artikel 36a-b: Roostervrije dagen
Minimumlonen, daaronder begrepen vergoedingen voor overwerk, en daaronder niet begrepen aanvullende bedrijfspensioenregelingen	Artikel 30 en 31: <u>Overwerkvergoeding</u> Artikel 32a: <u>Toeslag verschoven uren Infra</u> Artikel 32b: <u>Toeslag verschoven uren Tijwerk</u> Artikel 33: <u>Toeslag ploegendienst</u> Artikel 34: Vergoeding bereikbaarheidsdienst Artikel 41a-b: <u>Functie-indeling</u> Artikel 42a-c en 43: <u>Garantielonen en salarisschalen</u> Artikel 44: <u>Loon- en salarisverhogingen</u> Artikel 45: Prestatiebeloning Artikel 50 en 54: <u>Reiskostenvergoeding</u> Artikel 51: Reisurevergoeding Artikel 55: <u>Vergoeding verafgelegen werken</u> Artikel 56: <u>Vergoeding werkkleding en gereedschap</u>
Voorwaarden voor het ter beschikking stellen van werknemers	Artikel 6: <u>Uitzendarbeid (uitgewerkt in deze publicatie)</u>
Gezondheid, veiligheid en hygiëne op het werk	Artikel 56: <u>Persoonlijke beschermingsmiddelen</u> Artikel 70a-c: <u>Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen</u> Artikel 71: <u>Veiligheid verschoven uren Infra</u>
Beschermende maatregelen m.b.t. kinderen, jongeren en zwangere of pas bevallen vrouwen	Artikel 29: <u>Verbod op overwerk door jongeren</u> Artikel 45: <u>Verbod op werken in tarief door jongeren</u>

2.2 Arbeidsduur en tijdgerelateerde toeslagen

Normale arbeidsduur en werkdagen (art. 23)

- » **Veertig uur, maandag t/m vrijdag:** De normale arbeidsduur is veertig uur per week en acht uur per dag. Een normale werkweek loopt van maandag tot en met vrijdag. De uitzendkracht is niet verplicht te werken op zaterdagen, zondagen of erkende christelijke feestdagen.
- » **Dagelijkse werk- en rusttijden:** De inlener stelt in overleg met de uitzendkracht vast op welke tijden deze dagelijks werkt en rust. Als de uitzendkracht om privéredenen op andere tijden wil werken, houdt de inlener daar serieus rekening mee.
- » **Extra regels voor uitzendkrachten in bouwplaatsfuncties:**
 - Dagelijkse werktijd: Deze valt tussen 07.00 en 18.00 uur.
 - Maximaal 11,5 uur: De werktijd, pauze en reistijd mogen samen niet langer duren dan 11,5 uur per dag. Zo nodig wordt de werktijd ingekort. De reizen die daardoor in werktijd vallen, gelden dan als gewerkte uren.

Normregeling arbeidstijden (art. 24)

- » **Vangnetregeling:** Voor zover over een bepaald onderdeel van de werktijden in de cao niets is geregeld, geldt de Normregeling arbeidstijden uit bijlage 6 van de cao. Zie www.tbbouw.nl.

Onderhoudswerk op zaterdag (art. 27)

- » **In gebruik zijnde gebouwen:** De uitzendkracht mag op zaterdagen onderhouds- en reparatiewerk doen aan in gebruik zijnde gebouwen. Bijvoorbeeld woningen, kantoren, ziekenhuizen of industriële gebouwen.
- » **Dagvenster:** De werktijd valt tussen 07.00 uur en 18.00 uur.
- » **Compensatie:** De uitzendkracht heeft recht op 50% zaterdagtoeslag en een onbetaalde doordeweekse vrije dag naar keuze.
- » **Voorwaarden:** Onderhoudswerk op zaterdag mag alleen als de opdrachtgever van de inlener dit eist. De uitzendkracht is niet verplicht op zaterdag te werken.

Overwerk bouwplaatsfuncties (art. 29)

- » **Wat is overwerk?**
 - langer werken dan acht uur per dag;
 - werken vóór 07.00 en na 18.00 uur;
 - werken op zaterdag of zondag.
- » **Niet verplicht:** De uitzendkracht is niet verplicht over te werken.
- » **In hele uren:** Overwerk kan alleen in hele uren.
- » **Maximaal 13 uur per dag:** Bij overwerk mogen de werktijd, pauze en reistijd samen niet langer duren dan dertien uur per dag. Zo nodig wordt de werktijd ingekort. De reizen die daardoor in werktijd vallen, gelden dan als gewerkte uren.
- » **Verbod voor jongeren:** Uitzendkrachten tot 18 jaar mogen niet overwerken.

- » **Verbod op structureel overwerk:** Er mag niet structureel worden overgewerkt. Structureel overwerk is overwerk dat meerdere weken achter elkaar op vaste tijdstippen plaatsvindt.

Overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties (art. 30)

- » **In geld of tijd:** De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die overwerk doet, heeft de keuze tussen een vergoeding in geld of in vrije tijd. Hij meldt het uitzendbureau binnen drie werkdagen na het overwerk voor welke van deze mogelijkheden hij kiest.
- » **Vergoeding in geld:** In dit geval wordt het vast overeengekomen uurloon verhoogd met de in de volgende tabel genoemde percentages.
- » **Vergoeding in tijd:** Voor elk overuur ontvangt de uitzendkracht een uur vrije tijd, vermeerderd met het geldende percentage uit de volgende tabel. Als de uitzendkracht op deze manier een tegoed van acht uren heeft opgebouwd, kan hij in overleg met de inlener een dag vrij nemen. Over die dag ontvangt hij het vast overeengekomen loon.
- » **Overwerk tijdens verschoven uren Infra:** Bij overwerk in verschoven uren wordt de overwerkvergoeding berekend over het vast overeengekomen loon en niet over de toeslag verschoven uren Infra.
- » **Overwerk in ploegendienst:** In dit geval wordt de overwerkvergoeding berekend over het uurloon inclusief ploegendiensttoeslag.

Overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties

soort overuur	toeslag
de eerste 3 overuren per dag	25%
overige overuren tussen maandag 05.00 uur en zaterdag 21.00 uur	50%
tussen zaterdag 21.00 uur en maandag 05.00 uur en op feestdagen	100%

Overwerk en overwerkvergoeding uta-functies (art. 31)

- » **Niet verplicht:** De uitzendkracht in een uta-functie is niet verplicht over te werken.
- » **Vergoeding:** Het uitzendbureau bepaalt hoe het overwerk van aanmerkelijke omvang aan de uitzendkracht in een uta-functie compenseert. Het uitzendbureau maakt dit besluit schriftelijk aan de uitzendkracht bekend.
- » **Als de afspraken niet zijn vastgelegd:** In dat geval betaalt het uitzendbureau de uitzendkracht tot en met uta-functieniveau 3 minimaal een vergoeding tegen het geldende salaris per uur of een vergoeding in de vorm van tijd voor tijd.

Verschoven uren Infra bouwplaatsfuncties (art. 32a)

- » **Waar gaat het om?** Op infrastructurele werken mag de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie in verschoven uren werken. De normale arbeidsduur blijft veertig uur per kalenderweek.

-
- » **Voorwaarden:** De CAO voor de Bouwnijverheid stelt een aantal voorwaarden aan werken in verschoven uren. De belangrijkste zijn:
 - het mag alleen als de opdrachtgever van de inlener dit heeft voorgeschreven en voor zover het noodzakelijk is;
 - de inlener vertelt de uitzendkracht minstens twee weken tevoren wanneer deze in verschoven uren moet werken;
 - de uitzendkracht is niet verplicht in verschoven uren Infra te werken;
 - voor 55-plussers geldt een beperking tot dertig weken per jaar;
 - de normale arbeidsduur van veertig uur per week mag over vier diensten worden verdeeld als alle diensten in die week na 20.00 uur beginnen;
 - één keer per week moet de uitzendkracht een rusttijd hebben van 48 uur aan één stuk; eens per twee weken valt die rusttijd tussen zaterdag 06.00 uur en zondag 21.00 uur.
 - » **Veiligheid:** Voor infrastructurele werken die 's avonds en 's nachts in verschoven uren worden uitgevoerd, bestaan speciale veiligheidsmaatregelen. Zie [Veiligheid bij verschoven uren Infra](#).
 - » **Toeslag verschoven uren Infra:** Dit is een percentuele toeslag op het vast overeengekomen uurloon van de uitzendkracht. De toeslag geldt voor gewerkte verschoven uren vóór 07.00 uur en na 20.00 uur, binnen de normale arbeidsduur per week. Zie de volgende tabel. Als de uitzendkracht in verschoven uren overwerkt, geldt ook de [overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties](#).
 - » **Als er iets tussen komt:** Als het de bedoeling is in een bepaalde week uitsluitend in verschoven uren te werken, maar het niet lukt het normale aantal uren vol te maken, betaalt het uitzendbureau een toeslag van 30% over de uren waarop niet kon worden gewerkt. De uitzendkracht krijgt dan dus toch over de hele werkweek uitbetaald met een toeslag.

Toeslag verschoven uren Infra bouwplaatsfuncties

verschoven gewerkte uren	toeslag
tussen maandag 20.00 uur en vrijdag 07.00 uur	30%
tussen vrijdag 20.00 uur en zaterdag 20.00 uur	50%
tussen zaterdag 20.00 uur en zondag 07.00 uur	75%
tussen zondag 07.00 uur en maandag 07.00 uur en op feestdagen	100%

Verschoven uren Tijwerk bouwplaatsfuncties (art. 32b)

- » **25 procent:** De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie die werkzaamheden uitvoert die onderhevig zijn aan eb en vloed, ontvangt een toeslag op het garantie-uurloon van 25%. Deze toeslag geldt voor gewerkte uren vóór 06.00 uur en na 18.00 uur, voor zover die binnen de normale arbeidsduur vallen.

Ploegendienst bouwplaatsfuncties (art. 33)

- » **Grenzen:** Bij ploegendienst ligt de normale arbeidsduur tussen maandagochtend 0.00 uur en vrijdagavond 24.00 uur. Bovendien geldt een maximum arbeidsduur van tachtig uur per twee weken.
-

- » **Toeslag:** De uitzendkracht die in ploegendienst werkt, ontvangt een percentuele toeslag op zijn vast overeengekomen loon. Voor de Industriële bouw geldt een afwijkende regeling. Beide regelingen zijn weergegeven in de volgende tabel.
- » **Overwerk in ploegendienst:** Zie [Overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties](#).

Toeslag ploegendienst bouwplaatsfuncties

algemene regeling	toeslag
tweeploegendienst	10%
drieploegendienst	15%
regeling industriële bouw	
bij begin vóór 06.00 uur of einde na 19.00 uur (exclusief overuren):	
- uren tussen 06.00 uur en 19.00 uur	5%
- uren tussen 19.00 uur en 06.00 uur	25%

Extra voor vakkrachten

Bereikbaarheidsdienst vakkrachten in bouwplaatsfuncties (art. 34)

- » **Waar gaat het om?** Een vakkracht in een bouwplaatsfunctie heeft bereikbaarheidsdienst als hij buiten de normale arbeidsduur beschikbaar moet zijn om werk te doen dat niet tot de volgende werkdag kan wachten.
- » **Bereikbaarheidsvergoeding:** De vakkracht heeft tijdens bereikbaarheidsdienst recht op een vergoeding, óók als hij tijdens die dienst niet is opgeroepen voor werk.
- » **Hoogte vergoeding:** Het uitzendbureau stelt de hoogte van de vergoeding vast in overleg met de vakkracht. Daarbij wordt in principe aangesloten bij de vergoedingsregeling van de inlener. De in de volgende tabel genoemde brutobedragen gelden hierbij als ondergrens.
- » **Vergoeding per week of per dag:** Als de vakkracht een hele kalenderweek bereikbaarheidsdienst heeft, geldt een vergoeding per week. Duurt de dienst minder dan een kalenderweek, dan betaalt het uitzendbureau een vergoeding per dag. Zie de volgende tabel.
- » **Overwerkvergoeding:** Voor zover de vakkracht tijdens zijn bereikbaarheidsdienst wordt opgeroepen om te *werken*, heeft hij bovendien recht op de [overwerkvergoeding bouwplaatsfuncties](#).

Vergoeding bereikbaarheidsdienst vakkrachten in bouwplaatsfuncties

mate waarin de vakkracht gebonden is aan zijn woning	vergoeding per kalenderweek	vergoeding per dag (% van weekvergoeding)	
		ma t/m vrij	za/zo
voortdurend	€ 176,13	10%	25%
regelmatig	€ 152,64	10%	25%
minimaal	€ 129,16	10%	25%

2.3 Vakantie en verlof

Vakantiedagen

- » **Uitzend-cao's:** Voor normale vakantiedagen gelden de regels uit de ABU-CAO voor Uitzendkrachten. Volgens die cao heeft de uitzendkracht recht op 24 doorbetaalde vakantiedagen per jaar.
- » **Extra dagen:** Voor de uitzendkracht die tevens vakkracht is, gelden bovendien de bepalingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid over extra vakantiedagen voor werknemers van 55 jaar en ouder en roostervrije dagen.

Extra voor vakkrachten

Extra vakantiedagen vakkrachten 55 jaar of ouder (art. 35a-b)

- » **Senioredagen:** Het uitzendbureau kent de vakkracht van 55 jaar of ouder een aantal extra vakantiedagen toe: de zogenoemde 'senioredagen'. Zie de volgende tabel.
- » **Werken in deeltijd of in een deel van het jaar:** Voor de deeltijdwerker en degene die slechts een deel van het jaar in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uitvoert, geldt een aantal senioredagen naar verhouding van de gewerkte tijd.
- » **Loonbetaling:** Het uitzendbureau betaalt de vakkracht over de senioredagen zijn vast overeengekomen loon / normale salaris door.
- » **Senioredagen bij einde werk:** Als de vakkracht die met zijn werk voor de inlener stopt, een restant of tekort aan senioredagen heeft, verrekent het uitzendbureau deze dagen met hem in tijd of in geld.

Senioredagen vakkrachten 55 jaar of ouder

leeftijd	aantal senioredagen per jaar *	
	bouwplaatsfuncties	uta-functies
55 t/m 59 jaar	10	9
60 jaar of ouder	13	11

* De uitzendkracht die in de loop van een kalenderjaar 55 of 60 jaar wordt, heeft dat jaar recht op het genoemde aantal dagen naar rato.

Extra voor vakkrachten

Roostervrije dagen vakkrachten (art. 36a-b)

- » **Aantal dagen bouwplaats:** Het uitzendbureau kent de vakkracht in een bouwplaatsfunctie per jaar 22 roostervrije dagen toe. Daarvan zijn er 12 vrij opneembaar. Het uitzendbureau heeft het recht deze dagen in geld te compenseren. De overige 10 dagen worden vastgesteld door de inlener, in overleg met de werknemers.
- » **Aantal dagen uta:** Het uitzendbureau kent de vakkracht in een uta-functie per jaar 17 roostervrije dagen toe: 2 dagen in de vorm van extra loon en 15 als vrij opneembare dagen.

- » **Werken in deeltijd of in een deel van het jaar:** Voor de deeltijdwerker en degene die slechts een deel van het jaar in Nederland bouw- of infrawerkzaamheden uitvoert, geldt het aantal roostervrije dagen naar verhouding van de gewerkte tijd.
- » **Loon/salaris:** Het uitzendbureau betaalt de vakkracht over deze dagen zijn vast overeengekomen loon / salaris.
- » **Roostervrije dagen bij einde werk:** Als de uitzendkracht met zijn werk bij de inlener stopt en roostervrije dagen overhoudt, moet hij die vóór zijn vertrek opnemen. Als hij roostervrije dagen tekortkomt, mag het uitzendbureau het verschil niet met hem verrekenen.

2.4 Inkomen

Begrippen

- » **Garantieloon:** Dit is het loon dat het uitzendbureau de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie betaalt. De bedragen uit de loontabellen van de CAO voor de Bouwnijverheid gelden hierbij als ondergrens.
- » **Vast overeengekomen loon:** Dit is het garantieloon plus de eventuele prestatietoeslag van de vakkracht in een bouwplaatsfunctie.
- » **Salaris:** Het vast overeengekomen brutobedrag per periode, dat het uitzendbureau de uitzendkracht in een uta-functie betaalt. Dit bedrag is exclusief vakantietoeslag en andere toeslagen, vaste en variabele gratificaties, eindejaarsuitkeringen en uitkeringen ineens. De minimumbedragen uit de salaristabellen van de CAO voor de Bouwnijverheid gelden hierbij als ondergrens.

Functie-indeling bouwplaatsfuncties (art. 41a)

- » **Functie-indeling:** Het uitzendbureau deelt de uitzendkracht in in een van de functiegroepen A t/m E. Dit gebeurt op grond van de taken van de uitzendkracht en de volgende functie-indeling.

Indeling in een functiegroep

A	Ongeschoold/ laaggeschoold werk, ervaring niet vereist, assisterende functie.
B	Enige vakspecifieke kennis is aanwezig, mate van zelfstandigheid gering, bij eenvoudige herhalende werkzaamheden vaak zelfstandigheid.
C	Vakspecifieke kennis aanwezig, ze kennen hun vak en kunnen zelfstandig werken. Dit zijn de echte ambachtslieden.
D	Gespecialiseerde vakspecifieke kennis, werken zelfstandig, vaak leidinggevend.
E	Zeer gespecialiseerde kennis, werken zelfstandig, meestal leidinggevend.

Loon bouwplaatsfuncties (art. 42a-c)

- » **Bouwloon:** De uitzendkracht in de bouw wordt vanaf zijn eerste werkdag betaald volgens de CAO voor de Bouwnijverheid.
- » **Loontabellen:** De actuele loontabellen voor uitzendkrachten in bouwplaatsfuncties vindt u op www.NLconstruction.info.
- » **Toelichting:**
 - 22 jaar of ouder: Het garantieloon voor deze uitzendkracht staat in loontabel I. Een afwijkend loon geldt voor de uitzendkracht die leiding geeft aan ten minste vijf werknemers/uitzendkrachten (de voorman; loontabel II).
 - 16 t/m 21 jaar: Het garantieloon van deze uitzendkracht hangt af van zijn leeftijd en opleidingsniveau. Zie loontabel III.
 - Inloopschaal: Het uitzendbureau mag de uitzendkracht in de leeftijd tot 27 jaar die niet eerder in de bouwnijverheid heeft gewerkt, gedurende het eerste jaar betalen volgens de inloopschaal van loontabel IV. De inloopschaal geldt niet als de uitzendkracht een vakopleiding in de bouw volgt of daar een diploma voor heeft behaald.

Functie-indeling uta-functies (art. 41b)

- » **Functie-indeling:** Het uitzendbureau deelt de uitzendkracht in in een bepaalde functieladder, op een bepaald functieniveau. Dit gebeurt op grond van de taken van de uitzendkracht en de volgende functie-indeling.

Indeling in een functieladder, op een functieniveau

De volgende functieladders zijn relevant voor uitzendkrachten in uta-functies:	
1	Uitvoering
2	Bedrijfsbureau
3	Werkvoorbereiding
4	Calculatie
5	Planontwikkeling, constructiebureau en tekenkamer
7	Inkoop
8	Beheer van materieel en bouw materiaal
9	Onderhoud materieel
10	Kwaliteitscontrole asfalt en/of beton
11	Administratie algemeen
12	Werkenadministratie
17	Programmering en systeemanalyse

Per functieladder zijn er verschillende niveaus. Kies het niveau dat het meest met de functie van de uitzendkracht overeenkomt. Zie bijlage 9b van de cao.

Salaries uta-functies (art. 43)

- » **Bouwsalaris:** De uitzendkracht in de bouw wordt vanaf zijn eerste werkdag betaald volgens de CAO voor de Bouwnijverheid.
- » **Salaristabellen:** De actuele salaristabellen voor uitzendkrachten in uta-functies vindt u op www.NLconstruction.info.

» **Toelichting:**

- Inschaling: Ieder functieniveau kent een salarisschaal met een minimum- en een maximumsalaris. Het maandsalaris waar de uitzendkracht recht op heeft, ligt op of boven het minimum. Het uitzendbureau informeert de uitzendkracht over de criteria die het hanteert bij de vaststelling van het salaris.
- Leeftijd: 22 jaar of ouder: salaristabel 1; 16 t/m 21 jaar: salaristabel 2.
- Inloopschaal: Het uitzendbureau mag de uitzendkracht in een uta-functie in de volgende gevallen betalen volgens de inloopschaal van salaristabel 3:
 - 22 jaar of ouder en langer dan acht maanden werkloos geweest: maximaal een jaar;
 - 16 t/m 21 jaar en ingedeeld op functieniveau 1: gedurende het eerste jaar dat de uitzendkracht in de bouw werkt.

Loon-/en salarisverhogingen (art. 44)

- » **Structurele verhogingen:** Structurele loon- en salarisverhogingen uit de CAO voor de Bouwnijverheid gelden ook voor de uitzendkracht. Ze zijn verwerkt in de loon- en salaristabellen op www.NLconstruction.info.
- » **Eenmalige uitkeringen:** De uitzendkracht heeft ook recht op eventuele eenmalige uitkeringen op grond van de cao.

Extra voor vakkrachten

Prestatietoeslag vakkrachten in bouwplaatsfuncties (art. 45)

- » **Indien gebruikelijk:** Als in het bedrijf van de inlener of op de bouwplaats waar de vakkracht werkt een prestatietoeslag geldt, betaalt het uitzendbureau een zelfde toeslag aan de vakkracht. Een prestatietoeslag is een toeslag op het voor de uitzendkracht geldende garantieloon.
- » **In principe niet inbouwen:** Het uitzendbureau mag de prestatietoeslag niet verrekenen met een verhoging van het garantieloon. Dit mag *wel* als het gaat om een loonsverhoging in verband met plaatsing van de uitzendkracht in een hogere functiegroep.
- » **Verbod jongeren:** Een uitzendkracht die jonger is dan 18 jaar mag niet in tarief werken.

2.5 Overige vergoedingen en toeslagen

Let op!

- » **Belastbaarheid vergoedingen:** Het uitzendbureau hoeft de onderstaande vergoedingen alleen te betalen, voor zover die zijn vrijgesteld van loonheffing en premies.

Reiskostenvergoeding bouwplaatsfuncties (art. 50)

- » **Voor wie?** De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie heeft recht op een reiskostenvergoeding volgens de onderstaande tabel als hij:
 - voor het vervoer tussen zijn tijdelijke verblijfplaats in Nederland en het werk dagelijks in totaal meer dan 15 kilometer moet reizen en/of;
 - tijdens en voor zijn werk moet reizen.
- » **Afwijkende reiskostenregelingen:** De inlener kan met zijn ondernemingsraad een afwijkende regeling afspreken, maar die mag voor de uitzendkracht per saldo niet ongunstiger zijn.

Reiskostenvergoeding bouwplaatsfuncties

vervoermiddel	maatstaf	bedrag
openbaar vervoer	laagste klasse	100%
fiets	per werkdag	€ 0,80
bromfiets	per km	€ 0,07
	per dag (minimaal)	€ 0,89
motor	per km	€ 0,19*
auto	per km	€ 0,19*

* Dit is de fiscaal onbelaste vergoeding die geldt voor 2014.

Extra voor vakkrachten

Reisurenvergoeding vakkrachten in bouwplaatsfuncties (art. 51)

- » **Voor wie?** Als de vakkracht werkt buiten de Nederlandse gemeente waar hij tijdelijk verblijft, betaalt het uitzendbureau hem een vergoeding over de uren die hij moet besteden aan het dagelijks vervoer tussen die verblijfplaats en het werk. Dit geldt niet voor het eerste reisuur per dag.
- » **Vergoeding per uur:** De reisurenvergoeding is gelijk aan het garantie-uurloon van de vakkracht.
- » **Vervoermiddelen:** De reisurenvergoeding geldt voor reizen per openbaar vervoer, met een eigen vervoermiddel en een vervoermiddel dat ter beschikking is gesteld door het uitzendbureau of de inlener.
- » **Vaststellen reistijd:** Als reistijd voor het openbaar vervoer geldt de dienstregeling. Bij andere vervoermiddelen wordt ervan uitgegaan dat de vakkracht het volgende aantal kilometers per uur kan reizen: te voet 5 km, fiets 15 km, bromfiets 25 km, motor 40 km. Voor het reizen per auto geldt een normregeling, waarin wordt uitgegaan van de snelste route van huis naar het werk en terug. Zie de volgende tabel.

Berekening reisen bij autogebruik vakkrachten in bouwplaatsfuncties

woon-werkverkeer: afstand enkele reis in km		uit te betalen reisen per dag*
van	tot en met	
0 km	25 km	0
25 km	50 km	op basis van 60 km per uur (max. 0,8 uur)
50 km	59 km	1,0
59 km	70 km	1,2
70 km	81 km	1,4
81 km	92 km	1,5
92 km	105 km	1,8
105 km	of meer	werkelijke reistijd**

* Het eerste reisuur is hier al van afgetrokken.

** Met een minimum van 1,8 uur.

- » **Onwerkbaar weer:** De vakkracht heeft ook recht op de reisenvergoeding als hij door slecht weer niet kan werken. Dit geldt niet als hij vooraf had kunnen weten dat hij niet naar het werk hoefde te gaan.
- » **Afwijkende reisenregelingen:** De inlener kan met zijn ondernemingsraad een afwijkende regeling afspreken, maar die mag per saldo niet ongunstiger zijn.

Reiskostenvergoeding uta-functies (art. 54)

- » **Volledige vergoeding:** De uitzendkracht in een uta-functie heeft recht op vergoeding van zijn reiskosten als hij in opdracht van de inlener buiten zijn vaste standplaats werkt.
- » **Bedrag per kilometer:** Als de inlener vindt dat de uitzendkracht met een eigen auto of motor moet reizen, verstrekt hij daarvoor de fiscaal onbelaste vergoeding. In 2014 bedraagt deze € 0,19 per kilometer.
- » **Overige gevallen:** De uitzendkracht die *niet* onder de voorgaande regelingen valt, heeft voor het vervoer tussen zijn tijdelijke verblijfplaats in Nederland en het werk recht op een vergoeding van € 0,19 per km. Dit geldt niet als de inlener bedrijfsvervoer of een OV-kaart voor hem heeft geregeld.

Verafgelegen werken bouwplaatsfuncties (art. 55)

- » **Verblijfskosten:** Zolang de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie zo ver van zijn woonplaats moet werken, dat hij niet dagelijks naar huis kan gaan, is het uitzendbureau verantwoordelijk voor zijn voeding, behoorlijke huisvesting en andere zaken die voor zijn verblijf nodig zijn. Het uitzendbureau kan dit zelf regelen en betalen, maar mag dit ook aan de uitzendkracht overlaten en hem de kosten vergoeden. Ook als het uitzendbureau alles zelf regelt en betaalt, moet het de uitzendkracht een vergoeding voor voeding verstrekken van € 6,65 per dag.

Persoonlijke beschermingsmiddelen, werkkleding en gereedschap bouwplaatsfuncties (art. 56)

- » **Persoonlijke beschermingsmiddelen:** De inlener verstrekt de wettelijk verplichte beschermingsmiddelen gratis aan de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie.
- » **Werkkleding:** De inlener kan de noodzakelijke werkkleding gratis verstrekken. Doet hij dit niet, dan heeft de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie recht op een financiële vergoeding. Zie de volgende tabel. De inlener die bij vorst laat doorwerken, verstrekt de uitzendkracht gratis winterkleding.
- » **Eigen gereedschap:** Als de inlener vindt dat de uitzendkracht eigen gereedschap moet gebruiken, ontvangt de uitzendkracht hiervoor per gewerkte dag de volgende netto vergoedingen: timmerman of straatmaker € 0,75; metselaar of tegelzetter € 0,54.

Vergoeding werkkleding bouwplaatsfuncties

soort kleding	netto vergoeding per gewerkte dag
werkkleding	€ 0,87
idem, voor het Heibedrijf	€ 0,95
laarzen	€ 0,54
uitsluitend knielaarzen	€ 0,43

2.6 Veiligheid en gezondheid

Bijzondere veiligheids- en arbobepalingen (art. 70a-c)

- » **Voorbeelden:** In de CAO voor de Bouwnijverheid staat een aantal bijzondere veiligheids- en arboregels. Die gelden ook voor uitzendkrachten in bouwplaats- en/of uta-functies. Een paar voorbeelden:
- » **Persoonlijke beschermingsmiddelen** (veiligheidshelm, veiligheidsschoenen e.d.): De inlener verstrekt ze gratis. Iedere uitzendkracht die op een bouwplaats werkt, moet ze gebruiken.
- » **Gevaarlijke stoffen:** De uitzendkracht mag sterk vervuilend werk weigeren als de inlener niet voor voldoende bescherming zorgt.
- » **Rol uitvoerder:** Als met gevaarlijke stoffen en producten wordt gewerkt, moet de uitvoerder beschikken over een lijst van deze stoffen/producten en de hierbij te nemen voorzorgsmaatregelen.
- » **Verboden:** Asbest of teer verwerken is in principe verboden. Dit geldt ook voor oplosmiddelrijke producten bij binnenwerk.
- » **Tillen:** De uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie mag in ieder geval niet meer dan 25 kg tillen. Als hij metsel- en lijmblokken van 14 kg of meer verwerkt, moet hij daar hulpmiddelen bij gebruiken.
- » **Tochtvrij binnenwerk:** De inlener zorgt dat de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie binnenwerk in de periode van 1 september tot 1 mei zoveel mogelijk tochtvrij kan uitvoeren.
- » **Wegwerkzaamheden:** Die mag de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie pas doen, als hij een cursus veilig werken heeft gevolgd.

-
- » **Jongeren:** Een uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie tot 18 jaar mag niet overwerken, niet bij heistellingen werken en niet in tarief werken.

Veiligheid bij verschoven uren Infra bouwplaatsfuncties (art. 71)

Voor infrastructurele werken die 's avonds en 's nachts in verschoven uren worden uitgevoerd, gelden bovendien de volgende veiligheidsmaatregelen:

- » **Informereren uitzendkrachten:** De inlener zorgt ervoor dat de uitzendkracht in een bouwplaatsfunctie voor het begin van het werk op de hoogte is van de veiligheidsvoorschriften.
- » **Veiligheidsvest verplicht:** Bij wegwerkzaamheden moet de uitzendkracht gebruikmaken van een veiligheidsvest.
- » **Wegafzetting:** Het weggedeelte waarop wordt gewerkt, moet in zijn geheel zijn afgesloten voor verkeer.
- » **Nachtvorst:** Bij nachtvorst mag de uitzendkracht uitsluitend spoedwerkzaamheden uitvoeren. De veiligheid en gezondheid van de uitzendkracht moeten gewaarborgd zijn.

3 Cao-partijen

3.1 Partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid

Werkgeversorganisaties

- » Bouwend Nederland
www.bouwendnederland.nl
- » Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra
www.aannemersfederatie.nl
- » NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers
www.nvb-bouw.nl
- » Vereniging van Waterbouwers
www.waterbouwers.nl

Werknemersorganisaties

- » FNV Bouw
www.fnvbouw.nl
- » CNV Vakmensen
www.cnvvakmensen.nl

3.2 Partijen bij de ABU- en/of de NBBU-CAO voor Uitzendkrachten

Werkgeversorganisaties

- » Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU-CAO)
www.abu.nl
- » Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU-CAO)
www.nbbu.nl

Werknemersorganisaties

- » FNV Bondgenoten
www.fnvbondgenoten.nl
- » CNV Dienstenbond
www.cnvdienstenbond.nl
- » De Unie
www.unie.nl
- » Landelijke Belangenvereniging (LBV)
www.lbv.nl

Colofon

De tekst van deze publicatie is in meerdere talen beschikbaar op www.NLconstruction.info

Uitgave

In opdracht van partijen bij de CAO voor de Bouwnijverheid:
Technisch Bureau Bouwnijverheid
Postbus 1128, 3840 BC Harderwijk
www.tbbouw.nl

Redactie

Joyce van Dongen (Technisch Bureau Bouwnijverheid) en
Teun Baak (Tekst & Beleid bv, Bleiswijk)

Vormgeving

Mieneke van der Wekken (StudioTof!, Swifterbant)

[Aan de tekst van deze publicatie kunnen geen rechten worden ontleend.](#)

Juni 2014