

Zzp: Imprenditore autonomo senza personale

Se lei in Olanda lavora come imprenditore autonomo senza personale (in olandese: zzp'er), allora non è un lavoratore dipendente e non fa riferimento ad un contratto di lavoro collettivo.

Alcune conseguenze

Se lei è uno zzp'er per lei valgono, tra l'altro, le seguenti cose:

- È lei che decide, di comune accordo con i suoi committenti, che prezzo chiedere, quali sono le sue condizioni lavorative ed in che modo svolgere il suo lavoro.
- A fronte di ciò, lei però non gode della tutela giuridica di cui godono i lavoratori dipendenti in base alla legge ed al contratto di lavoro collettivo. Questo significa, tra le altre cose, che se si ammala o se non ha lavoro non avrà più alcun reddito.
- Lei paga autonomamente le imposte sul fatturato/reddito e si prende carico anche dei contributi di previdenza sociale e delle assicurazioni. I suoi committenti non devono trattenere l'imposta sullo stipendio e i contributi di previdenza sociale sui soldi che le pagano.
- Lei ha l'obbligo di iscrizione alla Camera di Commercio (in olandese: Kamer van Koophandel). In questo modo regola anche l'iscrizione all'amministrazione fiscale olandese.

È sicuro di essere uno zzp'er?

La legislazione olandese non stabilisce chiaramente che cos'è uno zzp'er. Lei può mettersi d'accordo con un committente e stabilire di lavorare per lui come zzp'er, ma alla fine è l'amministrazione fiscale che stabilisce se lei, per il prelievo delle imposte e dei contributi di previdenza sociale, è uno zzp'er o no. Se lei non fa nulla, sarà l'amministrazione fiscale che effettuerà il controllo al termine dell'anno fiscale.

Se l'amministrazione fiscale dovesse stabilire che lei in realtà ha lavorato come lavoratore dipendente, ciò potrebbe avere notevoli conseguenze per lei e per il suo committente; sotto forma, per esempio, di un'imposta complementare sulle tasse e sui contributi di previdenza sociale.

Dichiarazione sulla relazione lavorativa

Per questo motivo è importante per lei e per i suoi committenti essere certi in anticipo del fatto che lei sia uno zzp'er. A questo scopo può richiedere all'amministrazione fiscale (in olandese: Belastingdienst) una Dichiarazione sulla relazione lavorativa (in olandese: Verklaring arbeidsrelatie / VAR). Questo può farlo solo lei. La dichiarazione vale un anno ed è valida esclusivamente per il tipo di attività in essa menzionato.

Esistono quattro tipi di VAR. Solo con un VAR-wuo o un VAR-dga ha la garanzia di essere trattato come zzp'er dall'amministrazione fiscale e che i suoi guadagni vengano considerati come fatturato. I suoi committenti avranno così la sicurezza di non dover pagare un'imposta complementare per lei.

Deve tenere conto del fatto che l'amministrazione fiscale *non* la considera uno zzp'er se riguardo ad uno o più punti corrisponde al seguente profilo:

- lei ha solo uno o due committenti;
- non può decidere autonomamente come svolgere il suo lavoro;
- non cerca da solo i committenti ma trova lavoro mediante un intermediario o un'agenzia d'intermediazione;
- non ha un contatto diretto con il(i) suo(i) committente(i) e forse neanche lo(i) conosce;
- non stabilisce lei stesso – in accordo con il(i) committente(i) – il prezzo del suo lavoro, il suo reddito non è altalenante e non invia lei stesso delle fatture;
- sulle ricevute di pagamento che riceve non viene menzionata l'imposta sul valore aggiunto (btw);
- non è iscritto presso la Camera di Commercio.

Un VAR lo può richiedere digitalmente presso (lingue: olandese, inglese, tedesco).

Lavoro autonomo apparente? Denunci il fatto!

È lei che sceglie se vuole essere un lavoratore dipendente o uno zzp'er.

Ci sono però dei committenti che le offrono solo un contratto zzp, perché così possono farla lavorare più ore e pagarla meno dei lavoratori dipendenti, mentre in realtà lei svolge il lavoro di un lavoratore dipendente. In questo caso si tratta di lavoro autonomo apparente (in olandese: schijnzelfstandigheid).

È questo il suo caso ed ha l'impressione di essere sfruttato? Per esempio perché la pagano troppo poco, perché deve lavorare per un numero irragionevole di ore e/o perché ha a che fare con condizioni lavorative non sicure? Denunci questo fatto utilizzando l'apposito modulo di denuncia su questo sito. Le organizzazioni dei datori di lavoro e dei lavoratori nel settore edile olandese vogliono combattere insieme a lei questo tipo di abusi.

Con l'aiuto delle pubblicazioni su questo sito può paragonare la sua tariffa con gli stipendi e con le condizioni lavorative dei lavoratori dipendenti nel settore edile.

Organizzazioni di interesse comune per gli zzp'ers

In Olanda esistono diverse organizzazioni di interesse comune per gli zzp'ers. C'è anche un'organizzazione di interesse comune apposita per gli zzp'ers nel settore edile: FNV ZBo. (lingua: olandese). Telefono: 0348 - 439 000 .