

Zzp: Személyzet nélküli egyéni vállalkozó

Ha Ön Hollandiában személyzet nélküli egyéni vállalkozóként dolgozik (holland neve: zzp'er), akkor Ön nem munkavállaló, és nem tartozik a CAO (Kollektív munkaszerződés) hatálya alá.

Néhány következmény

Ha Ön személyzet nélküli egyéni vállalkozó, akkor Önre többek között a következők érvényesek:

- Ön a megbízóival történő egyeztetés alapján saját maga dönti el, hogy milyen díjakat és munkakörülményeket köt ki, és hogyan végzi el a munkát.
- Ezzel szemben Ön nem élvezi a törvény és a kollektív munkaszerződés alapján a munkavállalókat megillető jogvédelmet. Ez többek közt azt jelenti, hogy az Ön jövedelme kiesik, ha megbetegszik, vagy nincs munkája.
- Ön saját maga fizeti az adót a forgalma/jövedelme után, és saját maga gondoskodik a biztosításairól. Megbízóinak nem kell jövedelemadót és társadalombiztosítási járulékokat visszatartaniuk az Önnek fizetett összegből.
- Ön köteles bejegyeztetni magát a Kereskedelmi Kamaránál (hollandul: Kamer van Koophandel). Ezzel egyben az Adóhivatalnál is regisztráltatja magát.

Biztos benne, hogy Ön személyzet nélküli egyéni vállalkozó?

A holland törvény nem határozza meg pontosan, mi is az a személyzet nélküli egyéni vállalkozó. Ön megállapodhat egy megbízójával abban, hogy személyzet nélküli egyéni vállalkozóként dolgozik neki, de végső soron az Adóhivatal határozza meg, hogy Önt az adók és járulékok kivetése szempontjából személyzet nélküli egyéni vállalkozóként kezeli-e. Ha Ön nem tesz semmilyen lépést, akkor az Adóhivatal ezt csak utólagosan, az adóév elteltét követően teszi meg.

Ha az Adóhivatal úgy dönt, hogy Ön valójában munkavállalóként tevékenykedik, akkor ennek Önre és a megbízóra nézve is messzemenő következményei lesznek, például utólagos adó- és járulékkivetés formájában.

Nyilatkozat munkaviszonyról

Ezért fontos mind az Ön, mind pedig megbízója számára, hogy előre, biztosan tudja, hogy Ön valóban személyzet nélküli egyéni vállalkozónak számít-e. Ebből a célból kérheti az Adóhivaltól (hollandul: Belastingdienst) Munkaviszonyról szóló nyilatkozat (hollandul: Verklaring arbeidsrelatie / VAR) kiadását. Ezt csak Ön saját maga teheti meg. A nyilatkozat egy évre szól, és kizárólag az abban megnevezett tevékenységi körökre vonatkozik.

A VAR-nak (munkaviszonyról szóló nyilatkozatnak) négy fajtája létezik. Csupán az úgynevezett VAR-wuo vagy VAR-dga esetében kap garanciát arra, hogy az Adóhivatal Önt személyzet nélküli egyéni vállalkozóként kezeli, és bevételeit forgalomnak tekinti. Megbízói ebben az esetben biztosak lehetnek abban, hogy Ön után nem kötelezik őket utólagos adó- vagy járulékfizetésre.

Számolnia kell azzal, hogy az Adóhivatal *nem* tekinti majd Önt személyzet nélküli egyéni vállalkozónak, ha az alábbi leírás több pontja is igaz Önre:

- csupán egy vagy két megbízója van;
- nem Ön határoz önállóan arról, hogy hogyan végzi el a munkáját;
- megrendelőit nem Ön saját maga szerzi, hanem egy közvetítő személyen vagy közvetítőirodán keresztül jut munkához;
- a megrendelő(i)vel nincs közvetlen kapcsolata, talán nem is ismeri személyesen;
- az Ön díjait – a megrendelő(i)vel egyetértésben – nem Ön saját maga határozza meg, bevétele nem változó, és nem Ön nyújtja be a számláit;
- a fizetési bizonylatokon, amelyeket kap, forgalmi adó (btw) nem szerepel;
- Ön nincs bejegyezve a Kereskedelmi Kamaránál.

A VAR-t (munkaviszonyról szóló nyilatkozatot) Ön digitálisan kérelmezheti (nyelvek: holland, angol, német).

Látszatönállóság? Jelentse be!

Ön dönthet arról, hogy munkavállalóként vagy egyéni vállalkozóként kíván-e dolgozni. Vannak azonban olyan megbízók, akik kizárólag egyéni vállalkozókkal kötendő szerződést kínálnak fel, mivel ebben az esetben Önt alacsonyabb díjazásért és több órán keresztül foglalkoztathatják, mint egy munkavállalót, holott a gyakorlatban voltaképpen Ön is egyszerű munkavállaló. Ilyen esetben látszatönállóságról beszélünk (hollandul: schijnzelfstandigheid).

Önnél is ez a helyzet, és az a benyomása, hogy kihasználják Önt? Például azért, mert rosszul fizetik, tisztességtelenül sok órát dolgoztatják, és/vagy nem biztonságos munkakörülmények között kell dolgoznia? Akkor ezt jelentse be az alábbi bejelentő formanyomtatványon ezen az oldalon. A hollandiai építőipar területén működő munkáltatói és munkavállalói szervezetek Önnel együtt szeretnék kiküszöbölni ezt a fajta visszaélést.

Az ezen az oldalon található publikációk segítségével Ön összevetheti saját bérét és munkakörülményeit az építőiparban dolgozó munkavállalókéval.

Személyzet nélküli egyéni vállalkozók érdekvédelmi szervezetei

Hollandiában a személyzet nélküli egyéni vállalkozóknak különböző érdekvédelmi szervezetei működnek. Van egy kifejezetten az építőiparban dolgozó egyéni vállalkozók számára létrehozott érdekvédelmi szervezet is: FNV ZBo. (nyelv: holland). Telefon: 0348 - 439 000 .