

# Entsendung von Zeitarbeitern in die niederländische Baubranche

**CAO-Vorschriften bei internationaler Entsendung**

Juni 2014



# Inhaltsverzeichnis

## **1. Einleitung 3**

- 1.1 Über diese Publikation 3
- 1.2 Wichtige Begriffe 5
- 1.3 Nur zertifizierte Zeitarbeitsfirmen 6
- 1.4 Missstände melden 6

## **2. CAO-Vorschriften bei der Entsendung von Zeitarbeitern 7**

- 2.1 Übersicht über die CAO-Artikel 7
- 2.2 Arbeitszeit und zeitbezogene Zuschläge 8
- 2.3 Urlaub und einzelne freie Tage 11
- 2.4 Einkommen 13
- 2.5 Sonstige Vergütungen und Zuschläge 15
- 2.6 Sicherheit und Gesundheit 17

## **3. CAO-Vertragspartner 19**

- 3.1 Vertragspartner des CAO für die Baubranche 19
- 3.2 Vertragspartner des ABU- und/oder des NBBU-CAO für Zeitarbeiter 19

Impressum 20

# 1. Einleitung

## 1.1 Über diese Publikation

### Europäische Entsendungsrichtlinie, Waga und CAOs

Die europäische Richtlinie über die Entsendung von Arbeitnehmern - die *Posting Workers Directive 96/71 EC* – wurde durch das niederländische Gesetz über die Arbeitsbedingungen bei grenzüberschreitender Arbeit (*Wet arbeidsvoorwaarden grensoverschrijdende arbeid, Waga*) auf die niederländische Situation übertragen.

Aufgrund des *Waga* gelten für den Zeitarbeiter, der vorübergehend in die Niederlande entsandt wird, die sogenannten *Waga*-Kernbestimmungen aus dem niederländischen ABU-CAO für Zeitarbeiter. Sie werden in der Publikation „Entsenden in die Niederlande“ ([Uitzenden naar Nederland](#)), einer Publikation des *Algemene Bond Uitzendondernemingen* (ABU) erläutert. Die Publikation ist in niederländischer, englischer und polnischer Sprache erhältlich.

Wenn der Zeitarbeiter in den Niederlanden Bau- oder Infraarbeiten ausführt, gilt aufgrund des ABU-CAO für ihn auch ein Teil des niederländischen CAO für die Baubranche. Welche Bestimmungen aus dem CAO für die Baubranche das sind und was sie beinhalten, wird in dieser Publikation dargelegt.

Den vollständigen Text der geltenden Bestimmungen aus dem CAO für die Baubranche enthält das englischsprachige Schriftstück „*Waga Core Provisions for the Construction Industry*“ auf [www.cao.szw.nl](http://www.cao.szw.nl) (siehe *Posting of workers*).

### Zielgruppen

Diese Publikation ist erstellt für:

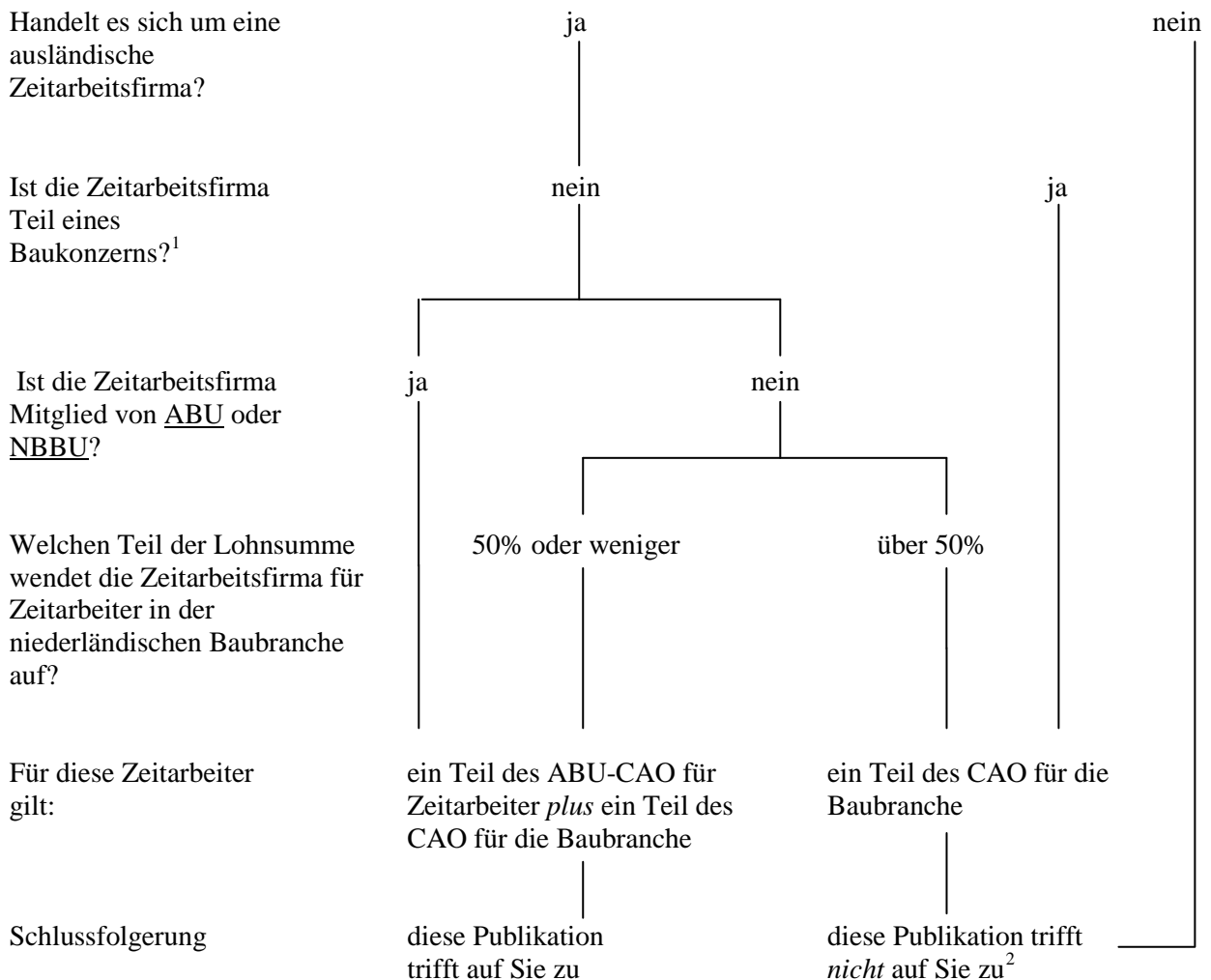
- » **die ausländische Zeitarbeits- oder Entsendungsfirma**, die einen Arbeitnehmer vorübergehend in den Niederlanden Bau- oder Infraarbeiten ausführen lässt (im Folgenden: Zeitarbeitsfirma);
- » **den Arbeitnehmer**, der im Auftrag der Zeitarbeitsfirma vorübergehend Bau- oder Infraarbeiten in den Niederlanden ausführt (im Folgenden: Zeitarbeiter);
- » **das entleihende Unternehmen in den Niederlanden** (im Folgenden: Entleiher).

### Inhalt dieser Publikation

Gegenstand dieser Publikation ist die Situation, in der die Zeitarbeitsfirma verpflichtet ist, sowohl einen Teil des ABU-CAO als auch einen Teil des CAO für die Baubranche anzuwenden. Mithilfe des folgenden Flussdiagramms können Sie prüfen, ob das auf Sie zutrifft.

Ist das *nicht* der Fall, gelten ausschließlich die *Waga*-Kernbestimmungen des CAO für die Baubranche. Sie sind in „Entsendung von Arbeitnehmern in die niederländische Baubranche“ erläutert. Siehe [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) (mehrere Sprachen).

## Um welche CAO-Vorschriften handelt es sich?



### Anmerkungen

- Die in dieser Publikation beschriebenen CAO-Vorschriften gelten auch für die Zeitarbeitsfirma, die einen Arbeitnehmer eines *anderen* Unternehmens vorübergehend in den Niederlanden Bau- oder Infraarbeiten ausführen lässt (Weiterüberlassung).
- Die Staatsangehörigkeit des Zeitarbeiters ist für die anwendbaren CAO-Vorschriften nicht ausschlaggebend. Ausschlaggebend ist, ob der Zeitarbeiter bei einem niederländischen oder einem ausländischen Unternehmen beschäftigt ist.
- Die Staatsangehörigkeit des Zeitarbeiters ist jedoch für die Vorschriften auf dem Gebiet von unter anderem Sozialversicherungen, medizinische Betreuung, Aufenthalts- und Arbeitserlaubnisse ausschlaggebend. Information darüber finden Sie auf [www.posting-workers.eu](http://www.posting-workers.eu) (Sprachen: Englisch und Niederländisch).

<sup>1</sup> Ein Konzern, der unter den CAO für die Baubranche fällt.

<sup>2</sup> Für andere ausländische Zeitarbeitsfirmen gelten die CAO-Vorschriften, die in „*Entsendung von Arbeitnehmern in die niederländische Baubranche*“ erläutert sind. Die CAO-Vorschriften für niederländische Zeitarbeitsfirmen stehen in „*Zeitarbeit, Entsendung und Payrolling*“. Beide Publikationen sind auf [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) zu finden.

## 1.2 Wichtige Begriffe

### **ABU-CAO für Zeitarbeiter**

Der ABU-CAO für Zeitarbeiter (ABU-CAO) ist der für allgemein verbindlich erklärte CAO für in den Niederlanden beschäftigte Zeitarbeiter.

### **CAO für die Baubranche**

Unter „CAO für die Baubranche“ oder „dem CAO“ ist in dieser Publikation zu verstehen: die für allgemein verbindlich erklärten Bestimmungen des niederländischen Tarifvertrags für die Baubranche.

### **Zeitarbeitsfirma**

In dieser Publikation ist das eine ausländische Zeitarbeits- oder Entsendungsfirma, die einen Arbeitnehmer in den Niederlanden vorübergehend und unter Aufsicht des Entleihers Bau- oder Infraarbeiten ausführen lässt.

### **Zeitarbeiter**

Unter „Zeitarbeiter“ ist in dieser Publikation zu verstehen: die Person mit einem Arbeitsvertrag nach nicht-niederländischem Recht, die im Auftrag der Zeitarbeitsfirma vorübergehend Bau- oder Infraarbeiten in den Niederlanden ausführt. Ein Zeitarbeiter kann „Fachkraft“ oder „Berufsanfänger“ sein.

### **Fachkraft und Berufsanfänger**

Welche Teile des CAO für die Baubranche gelten, richtet sich unter anderem nach dem Status des Zeitarbeiters: Fachkraft oder Berufsanfänger. Fachkräfte und Berufsanfänger können sowohl in Baustellen- als auch in UTA-Funktionen tätig sein.

Eine *Fachkraft* ist derjenige, der:

- » als Arbeitnehmer und/oder Zeitarbeiter mindestens zwölf Monate lang innerhalb von zwei Jahren in und/oder außerhalb der Niederlande, direkt vor und/oder während der Überlassungsdauer Bauarbeiten ausgeführt hat *oder*
- » als Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktionen tätig ist und eine Berufsausbildung in der Baubranche absolviert oder einen Abschluss für eine derartige Ausbildung erworben hat *oder*
- » als Zeitarbeiter in einer UTA-Funktion tätig ist und einen Abschluss für eine bautechnische Fachausbildung auf Ebene 2 erworben hat.

Ein *Berufsanfänger* ist ein Zeitarbeiter, der diese Anforderungen (oder eine dieser) *nicht* erfüllt.

Wenn in einer CAO-Vorschrift der Begriff „Zeitarbeiter“ ohne den Zusatz „Fachkraft“ oder „Berufsanfänger“ angewandt wird, gilt diese Vorschrift für beide Zeitarbeitergruppen.

### **Baustellenfunktionen und UTA-Funktionen**

Der CAO für die Baubranche beinhaltet sowohl „Baustellenfunktionen“ als auch „UTA-Funktionen“. Zeitarbeiter in Baustellenfunktionen sind diejenigen, die tatsächlich Bau- oder Infraarbeiten ausführen, wie Zimmerleute, Maurer, Abrissarbeiter, Straßen- und Gleisbauer. Zeitarbeiter in UTA-Funktionen bekleiden in der Baubranche Führungs-, technische oder Verwaltungsfunktionen. Es sei denn, es ist ausdrücklich anders angegeben, gelten die in dieser Publikation beschriebenen CAO-Bestimmungen für Zeitarbeiter in Baustellen- *und* in UTA-Funktionen.

## Entleiher

Ein Entleiher ist ein Unternehmen, das die Arbeitskraft eines von einer Zeitarbeitsfirma überlassenen Zeitarbeiters nutzt.

## Bau- und Infraarbeiten

Das sind Arbeiten im Bereich von:

- » Privat- und Nichtwohngebäuden (wie Wohnungen und Gewerbegebäude);
- » Erdarbeiten, Wasser- und Straßenbau (beispielsweise nicht landwirtschaftlich bedingter Erdaushub und der Bau von Straßen, Brücken und Deichen);
- » Infrastruktur (Straßen, Eisenbahnlinien, Abwasser- und Kabelnetze).

## 1.3 Nur zertifizierte Zeitarbeitsfirmen

Aufgrund des CAO für die Baubranche dürfen nur Zeitarbeiter von NEN-zertifizierten Zeitarbeitsfirmen entliehen werden, die in dem niederländischen Register für Normierung von Arbeit (*Register Normering Arbeid*) erfasst sind. Siehe [www.normeringarbeid.nl](http://www.normeringarbeid.nl).

## 1.4 Missstände melden

Bemerken Sie, dass sich eine Zeitarbeitsfirma oder ein Bauunternehmen nicht an die CAO-Vorschriften hält? Und führt das zu Missständen für die betroffenen Arbeitskräfte oder zu Wettbewerbsverzerrung für andere Unternehmen? Melden Sie das dann bei dem *Bureau naleving & werkingssfeer* (Büro für Vorschrifteneinhaltung & Arbeitsatmosphäre) des *Technisch Bureau Bouwnijverheid*. Siehe [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) (mehrere Sprachen; Kontakt anklicken).

Geht es um die Nichteinhaltung *gesetzlicher* Vorschriften – beispielsweise auf dem Gebiet von Entlohnung und Arbeitsumstände – oder um Betrug auf dem Arbeitsmarkt? Dann wenden Sie sich an *Inspectie SZW* (Aufsichtsamt des niederländischen Ministeriums für Arbeit und Soziales. Siehe [www.inspectieszw.nl](http://www.inspectieszw.nl) (Sprachen: Niederländisch und Englisch).

## 2. CAO-Vorschriften bei der Entsendung von Zeitarbeitern

### 2.1 Übersicht über die CAO-Artikel

Die folgenden Bestimmungen aus dem CAO für die Baubranche gelten bei der Entsendung durch eine ausländische Zeitarbeitsfirma.

Die **gelb hinterlegten Bestimmungen** sind extra Rechte für [Fachkräfte](#).

Themen <i>Waga</i>	Artikel CAO für die Baubranche
Höchstleistungszeitendauer und Mindestruhezeiten	Artikel 23: <a href="#">Regelarbeitszeit und Arbeitstage</a> Artikel 24: <a href="#">Normregelung für Arbeitszeiten</a> Artikel 27: <a href="#">Instandhaltungsarbeiten am Samstag</a> Artikel 29 und 31: <a href="#">Überstunden</a> Artikel 32a: <a href="#">Arbeitszeitversetzung Infra</a> Artikel 32b: <a href="#">Arbeitszeitversetzung bei zeitenabhängiger Arbeit</a> Artikel 33: <a href="#">Schichtarbeit</a> Artikel 34: <a href="#">Bereitschaftsdienst</a>
Mindestzahl Urlaubstage, bei denen der Arbeitgeber zur Lohnfortzahlung verpflichtet ist	Artikel 35a-b: <a href="#">Urlaub</a> Artikel 36a-b: <a href="#">Arbeitszeitverkürzungstage</a>
Mindestlöhne, darunter einschließlich Vergütungen für Überstunden und ausschließlich zusätzlicher Regelungen der betrieblichen Altersvorsorge	Artikel 30 und 31: <a href="#">Überstundenvergütung</a> Artikel 32a: <a href="#">Zuschlag Arbeitszeitversetzung Infra</a> Artikel 32b: <a href="#">Zuschlag zeitenabhängige Arbeitszeiten</a> Artikel 33: <a href="#">Zuschlag Schichtarbeit</a> Artikel 34: <a href="#">Vergütung Bereitschaftsdienst</a> Artikel 41a-b: <a href="#">Funktionseinteilung</a> Artikel 42a-c und 43: <a href="#">Garantielöhne und Gehaltslohngruppen</a> Artikel 44: <a href="#">Lohn- und Gehaltserhöhungen</a> Artikel 45: <a href="#">Leistungszulage</a> Artikel 50 und 54: <a href="#">Fahrtkostenvergütung</a> Artikel 51: <a href="#">Fahrtzeitvergütung</a> Artikel 55: <a href="#">Vergütung auswärtige Tätigkeiten</a> Artikel 56: <a href="#">Vergütung Arbeitskleidung und Werkzeug</a>
Bedingungen zur Überlassung von Arbeitnehmern	Artikel 6: Arbeitnehmerüberlassung (in dieser Publikation darlegt)
Gesundheit, Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz	Artikel 56: <a href="#">Persönliche Schutzausrüstung</a> Artikel 70a-c: <a href="#">Besondere Sicherheits- und Arbeitsschutzbestimmungen</a> Artikel 71: <a href="#">Sicherheit bei versetzten Arbeitszeiten Infra</a>
Schutzmaßnahmen bezüglich Kinder, Jugendliche und Schwangere oder Frauen kurz nach der Entbindung	Artikel 29: <a href="#">Verbot der Überstunden für Jugendliche</a> Artikel 45: <a href="#">Verbot der Akkordarbeit für Jugendliche</a>

## 2.2 Arbeitszeit und zeitbezogene Zuschläge

### Regelarbeitszeit und Arbeitstage (Art. 23)

- **Vierzig Stunden, Montag bis einschließlich Freitag:** Die Regelarbeitszeit beträgt vierzig Stunden pro Woche und acht Stunden pro Tag. Eine reguläre Arbeitswoche dauert von Montag bis einschließlich Freitag. Der Zeitarbeiter ist nicht zur Arbeit an Samstagen, Sonntagen oder an anerkannten christlichen Feiertagen verpflichtet.
- **Tägliche Arbeitszeiten und Ruhepausen:** Der Entleiher legt in Absprache mit dem Zeitarbeiter fest, zu welchen Zeiten dieser täglich arbeitet und Pausen einlegt. Wenn der Zeitarbeiter aus Privatgründen zu anderen Zeiten arbeiten möchte, berücksichtigt der Entleiher das.
- **Zusatzvorschriften für Zeitarbeiter in Baustellenfunktionen:**
  - Tägliche Arbeitszeit: Sie fällt zwischen 07.00 Uhr und 18.00 Uhr.
  - Maximal 11,5 Stunden: Die Arbeitszeit, Pause und Fahrtzeit dürfen insgesamt nicht länger als 11,5 Stunden pro Tag dauern. Gegebenenfalls wird die Arbeitszeit verkürzt. Die Fahrtstunden, die dadurch in die Arbeitszeit fallen, gelten dann als Arbeitsstunden.

### Normregelung für Arbeitszeiten (Art. 24)

- **Fangnetzregelung:** Wenn der CAO bezüglich eines bestimmten Teils der Arbeitszeiten keine Bestimmungen enthält, gilt die Normregelung für Arbeitszeiten aus der Anlage 6 des CAO. Siehe [www.tbbouw.nl](http://www.tbbouw.nl).

### Instandhaltungsarbeiten am Samstag (Art. 27)

- **In Nutzung befindliche Gebäude:** Der Zeitarbeiter darf an Samstagen Instandhaltungs- und Reparaturarbeiten an in Nutzung befindlichen Gebäuden ausführen. Zum Beispiel in Wohnungen, Büroräumen, Krankenhäusern oder Industriegebäuden.
- **Tagesfenster:** Die Arbeitszeit fällt zwischen 07.00 Uhr und 18.00 Uhr.
- **Ausgleich:** Der Zeitarbeiter hat Anspruch auf 50% Samstagszuschlag und einen unbezahlten freien Tag unter der Woche nach Wahl.
- **Bedingungen:** Instandhaltungsarbeiten am Samstag sind nur zulässig, wenn der Auftraggeber des Entleihers das fordert. Der Zeitarbeiter ist nicht verpflichtet, samstags zu arbeiten.

### Überstunden in Baustellenfunktionen (Art. 29)

- **Was sind Überstunden?**
  - Arbeitszeit von über acht Stunden pro Tag;
  - Arbeiten vor 07.00 Uhr und nach 18.00 Uhr;
  - Arbeiten am Samstag oder Sonntag.
- **Keine Pflicht:** Der Zeitarbeiter ist nicht verpflichtet, Überstunden zu leisten.
- **In vollen Stunden:** Überstunden sind nur in vollen Stunden möglich.
- **Höchstens 13 Stunden pro Tag:** Bei Überstunden dürfen die Arbeitszeit, Pause und Fahrtzeit insgesamt nicht länger als dreizehn Stunden pro Tag dauern. Gegebenenfalls wird dann die Arbeitszeit verkürzt. Die Fahrtstunden, die dadurch in die Arbeitszeit fallen, gelten dann als Arbeitsstunden.
- **Verbot für Jugendliche:** Zeitarbeiter unter 18 Jahren dürfen keine Überstunden leisten.



- **Verbot für strukturelle Überstunden:** Es nicht zulässig, strukturell Überstunden zu leisten. Strukturelle Überstunden sind Überstunden, die mehrere Wochen in Folge zu festen Zeiten stattfinden.

### Überstundenvergütung in Baustellenfunktionen (Art. 30)

- **In Geld oder Zeit:** Der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion, der Überstunden leistet, hat die Wahl zwischen einer Abgeltung oder einem Freizeitausgleich. Er meldet der Zeitarbeitsfirma innerhalb drei Arbeitstage nach den Überstunden, für welche dieser Möglichkeiten er sich entscheidet.
- **Abgeltung:** In diesem Fall wird der vereinbarte Grundstundenlohn um die in der nachstehenden Tabelle angeführten Prozentsätze erhöht.
- **Freizeitausgleich:** Für jede Überstunde erhält der Zeitarbeiter eine Stunde Freizeit, zuzüglich des geltenden Prozentsatzes aus der folgenden Tabelle. Wenn der Zeitarbeiter auf diese Weise ein Guthaben von acht Stunden aufgebaut hat, kann er in Absprache mit dem Entleiher einen Tag frei nehmen. Für diesen Tag erhält er den vereinbarten Grundlohn.
- **Überstunden während versetzter Arbeitszeiten Infra:** Bei Überstunden in versetzten Arbeitszeiten wird die Überstundenvergütung auf der Grundlage des vereinbarten Grundlohns und nicht des Zuschlags der Arbeitszeitversetzung Infra ermittelt.
- **Überstunden bei Schichtarbeit:** In diesem Fall wird die Überstundenvergütung für den Stundenlohn einschließlich Schichtdienstzuschlag ermittelt.

#### Überstundenvergütung in Baustellenfunktionen

Art der Überstunde	Zuschlag
• die ersten 3 Überstunden pro Tag	25%
• sonstige Überstunden zwischen Montag 05.00 Uhr und Samstag 21.00 Uhr	50%
• zwischen Samstag 21.00 Uhr und Montag 05.00 Uhr und an Feiertagen	100%

### Überstunden und Überstundenvergütung in UTA-Funktionen (Art. 31)

- **Keine Pflicht:** Der Zeitarbeiter in einer UTA-Funktion ist nicht verpflichtet, Überstunden zu leisten.
- **Vergütung:** Die Zeitarbeitsfirma bestimmt, wie er die Überstunden von erheblicher Höhe dem Zeitarbeiter in einer UTA-Funktion ausgleicht. Die Zeitarbeitsfirma teilt diese Entscheidung dem Zeitarbeiter schriftlich mit.
- **Wenn die Vereinbarungen nicht festgelegt sind:** In diesem Fall bezahlt die Zeitarbeitsfirma dem Zeitarbeiter bis einschließlich UTA-Funktionsebene 3 mindestens eine Vergütung zu dem geltenden Stundenlohn oder einen Freizeitausgleich in der Form von Zeit für Zeit.

### Arbeitszeitversetzung Infra in Baustellenfunktionen (Art. 32a)

- **Worum handelt es sich?** Bei infrastrukturellen Arbeiten darf der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion in versetzten Arbeitszeiten arbeiten. Die Regelarbeitszeit bleibt vierzig Stunden pro Kalenderwoche.
- **Bedingungen:** Der CAO für die Baubranche stellt an das Arbeiten in versetzten Arbeitszeiten einige Bedingungen. Die wichtigsten sind:
  - es ist nur zulässig, wenn der Auftraggeber des Entleihers das vorgeschrieben hat und wenn es notwendig ist;
  - der Entleiher teilt dem Zeitarbeiter mindestens zwei Wochen zuvor mit, wann er in versetzten Arbeitszeiten arbeiten muss;
  - der Zeitarbeiter ist nicht verpflichtet, in versetzten Arbeitszeiten Infra zu arbeiten;

- für Zeitarbeiter, die älter als 55 Jahre alt sind, gilt eine Beschränkung auf dreißig Wochen pro Jahr;
- die Regelarbeitszeit von vierzig Stunden pro Woche darf auf vier Blöcke verteilt werden, wenn alle Arbeitsblöcke in dieser Woche nach 20.00 Uhr beginnen;
- einmal pro Woche muss der Zeitarbeiter eine ununterbrochene Ruhezeit von 48 Stunden einhalten; einmal pro zwei Wochen fällt diese Ruhezeit zwischen Samstag 06.00 Uhr und Sonntag 21.00 Uhr.
- **Sicherheit:** Für infrastrukturelle Arbeiten, die abends und nachts in versetzten Arbeitszeiten ausgeführt werden, bestehen besondere Sicherheitsmaßnahmen. Siehe [Sicherheit bei versetzten Arbeitszeiten Infra](#).
- **Zuschlag bei Arbeitszeitversetzung Infra:** Das ist ein anteiliger Zuschlag zu dem vereinbarten Grundstundenlohn des Zeitarbeiters. Der Zuschlag gilt für gearbeitete versetzte Arbeitszeit vor 07.00 Uhr und nach 20.00 Uhr, innerhalb der Regelarbeitszeit pro Woche. Siehe die folgende Tabelle. Wenn der Zeitarbeiter in versetzter Arbeitszeit Überstunden leistet, gilt auch die [Überstundenvergütung Baustellenfunktionen](#).
- **Wenn etwas dazwischenkommt:** Wenn in einer bestimmten Woche ausschließlich in versetzten Arbeitszeiten gearbeitet werden soll, es jedoch nicht gelingt, die Regelarbeitszeit vollständig zu arbeiten, bezahlt die Zeitarbeitsfirma einen Zuschlag von 30% für die Stunden, die nicht geleistet werden konnten. Der Zeitarbeiter erhält dann dennoch für die gesamte Arbeitswoche einen Zuschlag.

#### Zuschlag bei Arbeitszeitversetzung Infra in Baustellenfunktionen

Versetzte geleistete Arbeitsstunden	Zuschlag
zwischen Montag 20.00 Uhr und Freitag 07.00 Uhr	30%
zwischen Freitag 20.00 Uhr und Samstag 20.00 Uhr	50%
zwischen Samstag 20.00 Uhr und Sonntag 07.00 Uhr	75%
zwischen Sonntag 07.00 Uhr und Montag 07.00 Uhr und an Feiertagen	100%

#### **Arbeitszeitversetzung bei gezeitenabhängiger Arbeit in Baustellenfunktionen (Art. 32b)**

- **25 Prozent:** Der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion, der gezeitenabhängige Arbeiten ausführt, erhält zu dem Garantiestundenlohn einen Zuschlag von 25%. Dieser Zuschlag gilt für geleistete Arbeitsstunden vor 06.00 Uhr und nach 18.00 Uhr, wenn diese in die Regelarbeitszeit fallen.

#### **Schichtarbeit in Baustellenfunktionen (Art. 33)**

- **Grenzen:** Bei Schichtarbeit liegt die Regelarbeitszeit zwischen Montagmorgen 0.00 Uhr und Freitagabend 24.00 Uhr. Außerdem gilt eine Höchstarbeitsdauer von achtzig Stunden pro zwei Wochen.
- **Zuschlag:** Der Zeitarbeiter, der im Schichtbetrieb arbeitet, erhält einen anteiligen Zuschlag zu seinem vereinbarten Grundlohn. Für den Industriebau gilt eine abweichende Regelung. Beide Regelungen sind in der folgenden Tabelle enthalten.
- **Überstunden im Schichtbetrieb:** Siehe [Überstundenvergütung Baustellenfunktionen](#).

## Schichtzuschlag in Baustellenfunktionen

### Allgemeine Regelung

Zweischichtbetrieb  
Dreischichtbetrieb

### Zuschlag

10%  
15%

### Regelung für den Industriebau

bei Beginn vor 06.00 Uhr oder Ende nach 19.00 Uhr (exkl. Überstunden):

- Stunden zwischen 06.00 Uhr und 19.00 Uhr 5%  
- Stunden zwischen 19.00 Uhr und 06.00 Uhr 25%

## EXTRA FÜR FACHKRÄFTE

### Bereitschaftsdienst Fachkräfte in Baustellenfunktionen (Art. 34)

- **Worum handelt es sich?** Eine Fachkraft in einer Baustellenfunktion hat Bereitschaftsdienst, wenn sie außerhalb der Regelarbeitszeit verfügbar sein muss, um Arbeit zu verrichten, die nicht auf den nächsten Arbeitstag verschoben werden kann.
- **Bereitschaftsdienstvergütung:** Die Fachkraft hat während des Bereitschaftsdienstes Anspruch auf eine Vergütung, auch wenn sie während dieses Dienstes nicht zur Tätigkeit abgerufen wurde.
- **Höhe der Vergütung:** Die Zeitarbeitsfirma setzt die Höhe der Vergütung in Absprache mit der Fachkraft fest. Dabei wird im Prinzip die Vergütungsregelung des Entleihers berücksichtigt. Die in der folgenden Tabelle angeführten Bruttobeträge gelten dabei als Untergrenze.
- **Vergütung pro Woche oder pro Tag:** Wenn die Fachkraft eine volle Kalenderwoche lang Bereitschaftsdienst hat, gilt eine Vergütung pro Woche. Dauert der Dienst kürzer als eine Kalenderwoche, bezahlt die Zeitarbeitsfirma eine Vergütung pro Tag. Siehe die folgende Tabelle.
- **Überstundenvergütung:** Wenn die Fachkraft während ihres Bereitschaftsdienstes zur *Tätigkeit abgerufen* wird, hat sie außerdem Anspruch auf die [Überstundenvergütung Baustellenfunktionen](#).

### Bereitschaftsdienstvergütung für Fachkräfte in Baustellenfunktionen

Gebundenheit der Fachkraft an ihre Wohnung	Vergütung pro Kalenderwoche	Vergütung pro Tag (% der Wochenvergütung)	
		Mo bis einschl. Fr	Sa/So
ununterbrochen	€176,13	10%	25%
regelmäßig	€152,64	10%	25%
gering	€129,16	10%	25%

## 2.3 Urlaub und einzelne freie Tage

### Urlaubstage

- **Zeitarbeit-CAOs:** Für reguläre Urlaubstage gelten die Vorschriften aus dem ABU-CAO für Zeitarbeiter. Gemäß diesem CAO hat der Zeitarbeiter Anspruch auf 24 bezahlte Urlaubstage pro Jahr.
- **Extra Tage:** Für den Zeitarbeiter, der außerdem Fachkraft ist, gelten zusätzlich die Bestimmungen aus dem CAO für die Baubranche über extra Urlaubstage für Arbeitnehmer von 55 Jahren und älter sowie Arbeitszeitverkürzungstage.

## EXTRA FÜR FACHKRÄFTE

### Extra Urlaubstage für Fachkräfte von 55 Jahren oder älter (Art. 35a-b)

- **Seniorentage:** Die Zeitarbeitsfirma erkennt der Fachkraft von 55 Jahren oder älter einige extra Urlaubstage zu: die sogenannten „Seniorentage“. Siehe die folgende Tabelle.
- **Arbeit in Teilzeit oder während eines Teils des Jahres:** Für den Teilzeitarbeiter und denjenigen, der lediglich einen Teil des Jahres in den Niederlanden Bau- oder Infraarbeiten ausführt, gilt eine Zahl Seniorentage anteilig zur geleisteten Arbeitszeit.
- **Lohnzahlung:** Die Zeitarbeitsfirma bezahlt der Fachkraft für die Seniorentage ihren vereinbarten Lohn / reguläres Gehalt weiter.
- **Seniorentage bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:** Wenn die Fachkraft, die ihr Arbeitsverhältnis bei dem Entleiher beendet, restliche oder fehlende Seniorentage hat, rechnet die Zeitarbeitsfirma diese Tage mit ihr in Freizeit oder in Geld auf.

### Seniorentage für Fachkräfte von 55 Jahren oder älter

Alter	Zahl der Seniorentage pro Jahr *	
	Baustellenfunktion	UTA-Funktion
55 bis einschl. 59 Jahre	10	9
60 Jahre oder älter	13	11

\* Der Zeitarbeiter, der im Laufe eines Kalenderjahres das 55. oder 60. Lebensjahr vollendet, hat in jenem Jahr Anspruch auf die angeführte anteilige Zahl der Tage.

## EXTRA FÜR FACHKRÄFTE

### Arbeitszeitverkürzungstage für Fachkräfte (Art. 36a-b)

- **Zahl der Tage auf einer Baustelle:** Die Zeitarbeitsfirma erkennt der Fachkraft in einer Baustellenfunktion pro Jahr 22 Arbeitszeitverkürzungstage zu. Davon sind 12 selbst bestimmbar. Die Zeitarbeitsfirma hat das Recht, diese Tage abzugelten. Die restlichen 10 Tage werden von dem Entleiher und den Arbeitnehmern in Absprache festgelegt.
- **Zahl der Tage UTA:** Die Zeitarbeitsfirma erkennt der Fachkraft in einer UTA-Funktion pro Jahr 17 Arbeitszeitverkürzungstage zu: 2 Tage in der Form von extra Lohn und 15 Tage als selbst bestimmbare Tage.
- **Arbeit in Teilzeit oder während eines Teils des Jahres:** Für den Teilzeitarbeiter und denjenigen, der lediglich einen Teil des Jahres in den Niederlanden Bau- oder Infraarbeiten ausführt, gilt die Zahl der Arbeitszeitverkürzungstage anteilig zur geleisteten Arbeitszeit.
- **Lohn/Gehalt:** Die Zeitarbeitsfirma bezahlt der Fachkraft für diese Tage den vereinbarten Lohn / Gehalt weiter.
- **Arbeitszeitverkürzungstage bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses:** Wenn der Zeitarbeiter sein Arbeitsverhältnis bei dem Entleiher beendet und Arbeitszeitverkürzungstage übrig hat, muss er diese vor seinem Austritt nehmen. Wenn ihm Arbeitszeitverkürzungstage fehlen, darf die Zeitarbeitsfirma die Differenz nicht mit ihm aufrechnen.

## 2.4 Einkommen

### Begriffe

- **Garantielohn:** Das ist der Lohn, den die Zeitarbeitsfirma dem Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion bezahlt. Die Beträge aus den Lohntabellen des CAO für die Baubranche gelten dabei als Untergrenze.
- **Vereinbarter Grundlohn:** Das ist der Garantielohn plus die eventuelle [Leistungszulage](#) der Fachkraft in einer Baustellenfunktion.
- **Gehalt:** Der fest vereinbarte Bruttobetrag pro Zeitraum, den die Zeitarbeitsfirma dem Zeitarbeiter in einer UTA-Funktion bezahlt. Dieser Betrag ist exklusive Urlaubsgeld und anderer Zulagen, fest vereinbarter und variabler Gratifikationen, Jahresschlussprämien und Einmalzahlungen. Die Mindestbeträge aus den Gehaltstabellen des CAO für die Baubranche gelten dabei als Untergrenze.

### Funktionseinteilung in Baustellenfunktionen (Art. 41a)

- **Funktionseinteilung:** Die Zeitarbeitsfirma ordnet den Zeitarbeiter einer der Stellengruppen A bis einschl. E zu. Die Einteilung geschieht aufgrund der Aufgaben des Zeitarbeiters und der folgenden Funktionseinteilung.

#### Einteilung in eine Stellengruppe

- A. Ungeschulte/geringqualifizierte Arbeit, Erfahrung nicht erforderlich, unterstützende Funktion.
- B. Einige fachspezifische Kenntnisse, geringes Maß an Selbständigkeit, bei einfachen wiederkehrenden Arbeiten oftmals Selbständigkeit.
- C. Fachspezifisches Wissen, Fachbeherrschung und selbständiges Arbeiten. Das sind die echten Handwerker.
- D. Fachspezifisches Spezialwissen, selbständiges Arbeiten, oftmals Führungsaufgaben.
- E. Hochspezialisiertes Fachwissen, selbständiges Arbeiten, meistens Führungsaufgaben.

### Lohn in Baustellenfunktionen (Art. 42a-c)

- **Baulohn:** Der Zeitarbeiter in der Baubranche wird ab seinem ersten Arbeitstag nach dem CAO für die Baubranche bezahlt.
- **Lohntabellen:** Die aktuellen Lohntabellen für Zeitarbeiter in Baustellenfunktionen sind auf [www. NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) zu finden.
- **Erläuterung:**
  - 22 Jahre oder älter: Der Garantielohn für diesen Zeitarbeiter ist in der Lohntabelle I angeführt. Ein abweichender Lohn gilt für den Zeitarbeiter, der mindestens fünf Arbeitnehmer/Zeitarbeiter leitet (der Vorarbeiter; Lohntabelle II).
  - 16 bis einschl. 21 Jahre: Der Garantielohn dieses Zeitarbeiters richtet sich nach seinem Alter und Ausbildungsniveau. Siehe [Lohntabelle III](#).
  - Eintrittslohngruppe: Die Zeitarbeitsfirma darf dem Zeitarbeiter im Alter bis 27 Jahre, der davor noch nicht in der Baubranche gearbeitet hat, während des ersten Jahres nach der Eintrittslohngruppe von Lohntabelle IV entlohnen. Die Eintrittslohngruppe gilt nicht, wenn der Zeitarbeiter eine Fachausbildung in der Baubranche absolviert oder einen Abschluss erworben hat.

### Funktionseinteilung in UTA-Funktionen (Art. 41b)

- **Funktionseinteilung:** Die Zeitarbeitsfirma ordnet die Zeitarbeiter einer bestimmten Funktionsebene auf einer Funktionsleiter zu. Das geschieht aufgrund der Aufgaben des Zeitarbeiters und der folgenden Funktionseinteilung.

### Zuordnung einer Funktionsebene auf einer Funktionsleiter

Die folgenden Funktionsleitern sind für Zeitarbeiter in UTA-Funktionen relevant:

1. Ausführung
2. Betriebsbüro
3. Arbeitsvorbereitung
4. Kalkulation
5. Planentwicklung, Konstruktionsbüro und Bauzeichnungsbüro
7. Einkauf
8. Verwaltung von Werkzeug und Geräten sowie Baustoffen
9. Wartung und Instandsetzung von Werkzeug und Geräten
10. Qualitätskontrolle Asphalt und/oder Beton
11. Verwaltung allgemein
12. Bau-/Werkverwaltung
17. Programmierung und Systemanalyse

Je nach Funktionsleiter gibt es verschiedene Ebenen. Es ist die Ebene zu wählen, die am meisten der Stelle des Zeitarbeiters entspricht. Siehe Anlage 9b des CAO.

### Gehalt in UTA-Funktionen (Art. 43)

- **Baugehalt:** Der Zeitarbeiter in der Baubranche wird ab seinem ersten Arbeitstag nach dem CAO für die Baubranche bezahlt.
- **Gehaltstabellen:** Die aktuellen Gehaltstabellen für Zeitarbeiter in UTA-Funktionen sind auf [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) zu finden.
- **Erläuterung:**
  - Einstufung: Jede Funktionsebene hat eine Gehaltsgruppe mit einem Mindest- und einem Höchstlohn. Der Monatslohn, auf den der Zeitarbeiter Anspruch hat, entspricht dem Mindestlohn oder liegt darüber. Die Zeitarbeitsfirma informiert den Zeitarbeiter über die Kriterien, die sie bei der Festsetzung des Gehalts anwendet.
  - Alter: 22 Jahre oder älter: Gehaltstabelle 1; 16 bis einschl. 21 Jahre: Gehaltstabelle 2.
  - Eintrittslohngruppe: Die Zeitarbeitsfirma darf den Zeitarbeiter in einer UTA-Funktion in den folgenden Fällen nach der Eintrittslohngruppe der Gehaltstabelle 3 entlohnen:
    - 22 Jahre oder älter und länger als acht Monate arbeitslos gewesen: höchstens ein Jahr;
    - 16 bis einschl. 21 Jahre und der Funktionsebene 1 zugeordnet: während des ersten Jahres, in dem der Zeitarbeiter in der Baubranche arbeitet.

### Lohn-/und Gehaltserhöhungen (Art. 44)

- **Strukturelle Erhöhungen:** Strukturelle Lohn- und Gehaltserhöhungen aus dem CAO für die Baubranche gelten auch für den Zeitarbeiter. Sie sind in den Lohn- und Gehaltstabellen auf [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info) berücksichtigt.
- **Einmalleistungen:** Der Zeitarbeiter hat auch Anspruch auf eventuelle Einmalleistungen aufgrund des CAO.

### EXTRA FÜR FACHKRÄFTE

### Leistungszulage für Fachkräfte in Baustellenfunktionen (Art. 45)

- **Wenn üblich:** Wenn in dem Unternehmen des Entleihers oder auf der Baustelle, wo die Fachkraft arbeitet, eine Leistungszulage gilt, bezahlt die Zeitarbeitsfirma der Fachkraft dieselbe Zulage. Eine Leistungszulage ist eine Zulage zusätzlich zu dem für den Zeitarbeiter geltenden Garantielohn.

- **Im Prinzip nicht aufrechnen:** Die Zeitarbeitsfirma darf die Leistungszulage nicht gegen eine Erhöhung des Garantielohns aufrechnen. Das ist *jedoch* gestattet, wenn es sich um eine Lohnerhöhung wegen der Zuordnung des Zeitarbeiters zu einer höheren Stellengruppe handelt.
- **Verbot Jugendliche:** Ein Zeitarbeiter unter 18 Jahren darf keine Akkordarbeit verrichten.

## 2.5 Sonstige Vergütungen und Zuschläge

### Achtung!

- **Besteuerung von Vergütungen:** Die Zeitarbeitsfirma braucht die nachstehenden Vergütungen nur zu bezahlen, wenn sie von Lohnabgaben und Beiträgen freigestellt sind.

### Fahrtkostenvergütung in Baustellenfunktionen (Art. 50)

- **Für wen?** Der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion hat Anspruch auf eine Fahrtkostenvergütung gemäß der folgenden Tabelle, wenn er:
  - o für den Pendelverkehr zwischen seinem vorübergehenden Aufenthaltsort in den Niederlanden und der Arbeitsstätte täglich insgesamt über 15 Kilometer fahren muss und/oder;
  - o während oder für seine Arbeit fahren muss.
- **Abweichende Fahrtkostenregelungen:** Der Entleiher kann mit seinem Betriebsrat eine abweichende Regelung vereinbaren, diese darf jedoch für den Zeitarbeiter per Saldo nicht ungünstiger sein.

#### Fahrtkostenvergütung in Baustellenfunktionen

Fahrzeug	Bemessungsgrundlage	Betrag
öffentliche Verkehrsmittel	niedrigste Klasse	100%
Fahrrad	pro Arbeitstag	€ 0,80
Moped	pro km	€ 0,07
	pro Tag (mindestens)	€ 0,89
Motorrad	pro km	€ 0,19 *
Pkw	pro km	€ 0,19 *

\* Das ist die steuerfreie Vergütung, die für 2014 gilt.

### EXTRA FÜR FACHKRÄFTE

### Fahrtzeitvergütung für Fachkräfte in Baustellenfunktionen (Art. 51)

- **Für wen?** Wenn die Fachkraft außerhalb des niederländischen Ortes arbeitet, an dem sie sich vorübergehend aufhält, bezahlt die Zeitarbeitsfirma ihr eine Vergütung der Stunden, die sie für den täglichen Pendelverkehr zwischen diesem Aufenthaltsort und der Arbeitsstätte aufwenden muss. Das gilt nicht für die erste Fahrtstunde pro Tag.
- **Vergütung pro Stunde:** Die Fahrtstundenvergütung entspricht dem Garantiestundenlohn der Fachkraft.
- **Fahrzeuge:** Die Fahrtzeitvergütung gilt für Fahrten mit öffentlichen Verkehrsmitteln, mit einem eigenen Fahrzeug und einem Fahrzeug, das die Zeitarbeitsfirma oder der Entleiher überlassen hat.

- **Festlegen der Fahrtzeit:** Als Fahrtzeit für die öffentlichen Verkehrsmittel gilt der Fahrplan. Bei anderen Verkehrsmitteln wird davon ausgegangen, dass die Fachkraft die folgende Kilometerzahl pro Stunde zurücklegen kann: zu Fuß 5 km, mit dem Fahrrad 15 km, Moped 25 km, Motorrad 40 km. Für Fahrten mit dem Pkw gilt eine Normregelung, in der von der schnellsten Strecke von der Wohnung zur Arbeitsstätte und zurück ausgegangen wird. Siehe die folgende Tabelle.

Ermittlung der Fahrtzeit bei Pkw-Nutzung von Fachkräften in Baustellenfunktionen

Pendelverkehr: einfach in km		zu vergütende Fahrtzeit pro Tag*
über	bis einschließlich	
0 km	25 km	0
25 km	50 km	ausgehend von 60 km/Stunde (max. 0,8 Stunde)
50 km	59 km	1,0
59 km	70 km	1,2
70 km	81 km	1,4
81 km	92 km	1,5
92 km	105 km	1,8
105 km	oder mehr	tatsächliche Fahrtzeit**

\* Die erste Fahrtstunde ist hier bereits abgezogen.

\*\* Mit einem Minimum von 1,8 Stunden.

- **Schlechtwetter:** Die Fachkraft hat auch Anspruch auf die Fahrtzeitvergütung, wenn sie wegen Schlechtwetters nicht arbeiten kann. Das gilt nicht, wenn sie zuvor wissen konnte, dass sie nicht zur Arbeit gehen brauchte.
- **Abweichende Fahrtzeitregelungen:** Der Entleiher kann mit seinem Betriebsrat eine abweichende Regelung vereinbaren, diese darf per Saldo jedoch nicht ungünstiger sein.

#### Fahrtkostenvergütung in UTA-Funktionen (Art. 54)

- **Vollständige Vergütung:** Der Zeitarbeiter in einer UTA-Funktion hat Anspruch auf die Vergütung seiner Fahrtkosten, wenn er im Auftrag des Entleihers außerhalb seiner Stammarbeitsstätte arbeitet.
- **Betrag pro Kilometer:** Wenn der Entleiher meint, dass der Zeitarbeiter mit seinem eigenen Pkw oder Motorrad fahren muss, gewährt er dafür die steuerfreie Vergütung. 2014 beträgt diese €0,19 pro Kilometer.
- **Sonstige Fälle:** Der Zeitarbeiter, der *nicht* unter die obigen Regelungen fällt, hat für die Fahrt zwischen seinem vorübergehenden Aufenthaltsort in den Niederlanden und der Arbeitsstätte Anspruch auf eine Vergütung von €0,19 pro km. Das gilt nicht, wenn der Entleiher betriebseigene Beförderung oder eine Netzkarte für öffentliche Verkehrsmittel für ihn geregelt hat.

#### Auswärtige Tätigkeiten in Baustellenfunktionen (Art. 55)

- **Aufenthaltskosten:** Solange der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion so weit von seinem Wohnort entfernt arbeiten muss, dass er nicht täglich nach Hause fahren kann, ist die Zeitarbeitsfirma für seine Verpflegung, angemessene Unterkunft und andere für seinen Aufenthalt notwendigen Sachen verantwortlich. Die Zeitarbeitsfirma kann das selbst regeln und bezahlen, darf dieses jedoch auch dem Zeitarbeiter überlassen und ihm die



Kosten vergüten. Auch wenn die Zeitarbeitsfirma alles selbst regelt und bezahlt, hat sie dem Zeitarbeiter eine Vergütung für Verpflegung von €6,65 pro Tag zu gewähren.

### **Persönliche Schutzausrüstung, Arbeitskleidung und Werkzeug in Baustellenfunktionen (Art. 56)**

- **Persönliche Schutzausrüstung:** Der Entleiher stellt dem Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion kostenlos die gesetzlich verpflichtete Schutzausrüstung zur Verfügung.
- **Arbeitskleidung:** Der Entleiher kann die erforderliche Arbeitskleidung kostenlos zur Verfügung stellen. Unterlässt er das, hat der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion Anspruch auf eine finanzielle Vergütung. Siehe die folgende Tabelle. Der Entleiher, der bei Frost weiterarbeiten lässt, stellt dem Zeitarbeiter kostenlos Kälteschutzkleidung zur Verfügung.
- **Eigenes Werkzeug:** Wenn der Entleiher meint, dass der Zeitarbeiter sein eigenes Werkzeug anwenden soll, erhält der Zeitarbeiter dafür pro gearbeitetem Tag die folgenden Nettovergütungen: Zimmermann oder Straßenarbeiter €0,75; Maurer oder Fliesenleger €0,54.

#### **Vergütung von Arbeitskleidung in Baustellenfunktionen**

<b>Art der Kleidung</b>	<b>Nettovergütung pro gearbeitetem Tag</b>
Arbeitskleidung	€0,87
Arbeitskleidung für den Rammtrieb	€0,95
Stiefel	€0,54
ausschließlich Kniestiefel	€0,43

## 2.6 Sicherheit und Gesundheit

### **Besondere Sicherheits- und Arbeitsschutzbestimmungen (Art. 70a-c)**

- **Beispiele:** Der CAO für die Baubranche enthält einige besondere Sicherheits- und Arbeitsschutzregeln. Diese gelten auch für Zeitarbeiter in Baustellen- und/oder UTA-Funktionen. Einige Beispiele:
- **Persönliche Schutzausrüstung** (Schutzhelm, Sicherheitsschuhe u.Ä.): Der Entleiher stellt sie kostenlos zur Verfügung. Jeder Zeitarbeiter, der auf einer Baustelle arbeitet, muss sie tragen.
- **Gefährliche Stoffe:** Der Zeitarbeiter darf stark verschmutzende Arbeit ablehnen, wenn der Entleiher nicht für ausreichend Schutz sorgt.
- **Rolle des Bauführers:** Wenn mit gefährlichen Stoffen und Produkten gearbeitet wird, muss der Bauführer über eine Liste dieser Stoffe/Produkte und die diesbezüglich zu ergreifenden Schutzmaßnahmen verfügen.
- **Verboten:** Das Verarbeiten von Asbest oder Teer ist grundsätzlich verboten. Das gilt auch für lösungsmittelreiche Produkte bei Innenarbeiten.
- **Hebetätigkeiten:** Der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion darf in jedem Fall nicht mehr als 25 kg heben. Wenn er Mauersteine zum Mauern oder Kleben von 14 kg oder mehr verarbeitet, muss er dazu Hilfsmittel anwenden.
- **Zugluftfreie Innenarbeit:** Der Entleiher sorgt dafür, dass der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion Innenarbeit in der Zeit vom 1. September bis zum 1. Mai so viel wie möglich zugluftfrei ausführen kann.
- **Straßenarbeiten:** Diese darf der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion erst ausführen, wenn er einen Lehrgang über sicheres Arbeiten absolviert hat.

- **Jugendliche:** Ein Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion unter 18 Jahren darf keine Überstunden leisten, nicht bei Rammgerüsten arbeiten und keine Akkordarbeit verrichten.

#### **Sicherheit bei versetzten Arbeitszeiten Infra in Baustellenfunktionen (Art. 71)**

Für infrastrukturelle Arbeiten, die abends und nachts in versetzten Arbeitsstunden ausgeführt werden, gelten außerdem die folgenden Sicherheitsmaßnahmen:

- **Informieren des Zeitarbeiters:** Der Entleiher sorgt dafür, dass der Zeitarbeiter in einer Baustellenfunktion vor Arbeitsbeginn über die Sicherheitsvorschriften unterrichtet ist.
- **Sicherheitswesten-Pflicht:** Bei Straßenarbeiten muss der Zeitarbeiter eine Sicherheitsweste tragen.
- **Straßensperrung:** Der Straßenabschnitt, an dem gearbeitet wird, muss vollständig für den Verkehr gesperrt sein.
- **Nachtfrost:** Bei Nachtfrost darf der Zeitarbeiter ausschließlich dringende Arbeiten ausführen. Die Sicherheit und Gesundheit des Zeitarbeiters müssen gewährleistet sein.

### 3. CAO-Vertragspartner

#### 3.1 CAO-Vertragspartner für die Baubranche

##### Arbeitgeberorganisationen

- **Bouwend Nederland:** [www.bouwendnederland.nl](http://www.bouwendnederland.nl)
- **Aannemersfederatie Nederland Bouw en Infra:** [www.aannemersfederatie.nl](http://www.aannemersfederatie.nl)
- **NVB Vereniging voor ontwikkelaars & bouwondernemers:** [www.nvb-bouw.nl](http://www.nvb-bouw.nl)  
**Vereniging van Waterbouwers:** [www.waterbouwers.nl](http://www.waterbouwers.nl)

##### Arbitnehmerorganisationen

- **FNV Bouw:** [www.fnvbouw.nl](http://www.fnvbouw.nl)
- **CNV Vakmensen:** [www.cnvvakmensen.nl](http://www.cnvvakmensen.nl)

#### 3.2 Vertragspartner des ABU- und/oder NBBU-CAO für Zeitarbeiter

##### Arbeitgeberorganisationen

- **Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU-CAO):** [www.abu.nl](http://www.abu.nl)
- **Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU-CAO):** [www.nbbu.nl](http://www.nbbu.nl)

##### Arbitnehmerorganisationen

- **FNV Bondgenoten:** [www.fnvbondgenoten.nl](http://www.fnvbondgenoten.nl)
- **CNV Dienstenbond:** [www.cnvdienstenbond.nl](http://www.cnvdienstenbond.nl)
- **De Unie:** [www.unie.nl](http://www.unie.nl)
- **Landelijke Belangenvereniging (LBV):** [www.lbv.nl](http://www.lbv.nl)

## **Impressum**

Der Text dieser Publikation ist in mehreren Sprachen verfügbar auf [www.NLconstruction.info](http://www.NLconstruction.info).

### *Herausgeber*

Im Auftrag der Vertragspartner des CAO für die Baubranche:  
[Technisch Bureau Bouwnijverheid](#), Harderwijk, Niederlande.

### *Redaktion*

Joyce van Dongen (Technisch Bureau Bouwnijverheid) und Teun Baak (Tekst & Beleid bv, Bleiswijk)

### *Übersetzung*

Übersetzungsbüro „De Drechtsteden“

### *Layout*

Mieneke van der Wekken (Studio Tof!, Swifterbant)

Juni 2014

*Aus dem Text dieser Publikation können keine rechtlichen Ansprüche abgeleitet werden.*