

Трудова заестост в строителството

Предписанията на САО накратко

Допълнителна информация

Сигнализиране за нередности

Пенсия

Безопасност и здраве

Почивни дни

Други възнаграждения

Доходи

Работно време и добавки, свързани с
работното време

САО за строителната промишленост



Съдържание

[САО за строителната промишленост](#)

[Работно време и добавки, свързани с работното време](#)

[Доходи](#)

[Други възнаграждения](#)

[Почивни дни](#)

[Безопасност и здраве](#)

[Пенсия](#)

[Сигнализиране за нередности](#)

[Допълнителна информация](#)

[Схема: Кои клаузи на САО са приложими?](#)

CAO за строителната промишленост

Временна заетост, командироване и пейролинг

- Ако работите в строително или инфраструктурно предприятие чрез нидерландска агенция за временна заетост, за Вас се отнася CAO за строителната промишленост (de bouw-cao).
Този колективен трудов договор е приложим и ако работите чрез предприятие за командироване на персонал или за пейрол услуги.
В тази брошура ще откриете подробна информация.
- Освен за Вас като работник, брошурата е предназначена също и за:
 - нидерландски агенции за временна заетост, предприятия за командироване на персонал или за пейрол услуги, които работят в сферата на строителството;
 - строителни и инфраструктурни предприятия, които наемат временен персонал (наричани по-долу: строителни предприятия).
- Посочените клаузи от CAO за строителната промишленост се прилагат в допълнение към ABU- или NBVU-CAO за работниците, наети чрез агенции за временна заетост. Чрез тази [схема](#) можете да проверите дали тези клаузи се отнасят за Вас.
- Строителните предприятия могат да наемат работници на временна заетост само от сертифицирани по NEN агенции за временна заетост. Разгледайте www.normeringarbeid.nl.

Важни понятия

В брошурата са използвани следните понятия. Какво означават те?

- **Агенция за временна заетост:** нидерландско предприятие за временна заетост, за командироване на персонал или за пейрол услуги, което осигурява работници на дадено строително предприятие.
- **Работник на временна заетост:** лице, което работи в строително предприятие чрез агенция за временна заетост.
- **Работодател:** строително предприятие, което наема работници на временна заетост.
- **Длъжности на строителен обект и УТА-длъжности:** за работниците, наети чрез агенции за временна заетост на длъжности на строителен обект (зидаро-мазач, общ работник в пътното строителство и др.) отчасти се отнасят други клаузи на CAO в сравнение с работниците, наети чрез агенции за временна заетост на УТА-длъжност (изпълнител, изчислител и др.).
- **Специалист и начинаещ работник:** Специалистът е работник на временна заетост с опит или образование в областта на строителството. Той има повече права от колега без опит и образование (начинаещ работник). Допълнителните придобивки за специалистите са обозначени в брошурата в жълт цвят.

Работно време и добавки, свързани с работното време

Нормална продължителност на работното време и работни дни

- 8 часа на ден, от понеделник до петък включително, 40 часа седмично.
- Допълнителни изисквания за длъжностите на строителен обект: работното време е между 07:00 и 18:00 часа; продължителността на работното време, почивката и времето за пътуване не трябва да бъде повече от 11,5 часа.

Алтернативна схема

- 7, 8 или 9 часа на ден при *средна* продължителност на работната седмица от 40 часа (изчислена на база от 13 седмици).
- заплащат се 8 часа на ден; тоест при 9 работни часа не се полага добавка за извънреден труд.

Допълнения за СПЕЦИАЛИСТИ

Четиридневна работна седмица за специалисти над 55-годишна възраст

- 4 дни/32 часа седмично, през цялата година или през определена част от годината.
- За целта специалистът използва [дните отпуск](#), [допълнителните дни отпуск за лица над 55-годишна възраст](#), [неработни дни](#), празнични дни и евентуално неплатен отпуск.

Дейности по поддръжка в събота

- Добавка от 50% или същата добавка под формата на време. Изборът се прави от работника на временна заетост.
- Освен това един неплатен почивен ден през седмицата.

Извънреден труд за длъжности на строителен обект

- Продължителността на работното време, почивката и времето за пътуване не трябва да бъде повече от 13 часа.
- Възнаграждение за извънреден труд в парична форма или под формата на време. Изборът се прави от работника на временна заетост. Прилагат се следните добавки:

Добавка за извънреден труд за длъжности на строителен обект

вид на извънредния труд	добавка
първите 3 часа извънреден труд на ден	25%
други часове извънреден труд между 05:00 часа в понеделник и 21:00 часа в събота	50%
между 21:00 часа в събота и 05:00 часа в понеделник и през празнични дни	100%

Извънреден труд за УТА-длъжности

- Възнаграждението за извънреден труд се определя от агенцията за временна заетост.

Изместване на работното време с цел извършване на инфраструктурни дейности, приложимо за длъжности на строителен обект

- За изместено работно време в рамките на нормалното работно време от 40 часа се прилага таблицата по-долу.
- Изместено работно време *извън* рамките на нормалното работно време се разглежда като извънреден труд.

Добавка при изместване на работното време с цел извършване на инфраструктурни дейности, приложима за длъжности на строителен обект

изместени работни часове	добавка
между 20:00 часа в понеделник и 07:00 часа в петък	30%
между 20:00 часа в петък и 20:00 часа в събота	50%
между 20:00 часа в събота и 07:00 часа в неделя	75%
между 07:00 часа в неделя и 07:00 часа в понеделник и през празнични дни	100%

Изместване на работното време с цел извършване на дейности, зависещи от приливите и отливите, приложимо за длъжности на строителен обект

- В рамките на нормалното работно време от 40 часа – добавка от 25%.

Работа на смени за длъжности на строителен обект

- При работа на две смени - добавка от 10%; при работа на три смени - 15%.
- За промишленото строителство се прилага друга схема.

Допълнения за специалисти

Дежурства за длъжности на строителен обект

- Специалистът, който трябва да бъде на разположение при повикване, има право на възнаграждение в размер на € 129,16 до € 176,13 седмично.
- При повикване за явяване на работа се полага и възнаграждението за извънреден труд.

Доходи

Таблицы за трудовите възнаграждения и заплатите

- От първия работен ден трудовото възнаграждение или заплатата на работниците, наети чрез агенция за временна заетост, са същите като тези на щатните работници в предприятието.
- Актуалните таблици за трудовите възнаграждения и заплатите можете да разгледате на www.NLconstruction.info.

Длъжности на строителен обект

- на 22 или повече години: Размерът на трудовото възнаграждение зависи от групата на длъжността. Трудовото възнаграждение на час започва от € 12,40 (длъжности от група А) и достига до € 15,65 (длъжности от група Е).
- от 16 до 21 години включително: Размерът на трудовото възнаграждение на час зависи от възрастта и от нивото на образование. Започва от € 4,96 (16-годишна възраст, без образование в областта на строителството) и достига до € 14,43 (21-годишна възраст с образование в областта на строителството от ниво 3).
- За работниците на временна заетост до 27-годишна възраст без опит в областта на строителството се прилага схема за поетапно увеличаване на трудовото възнаграждение.

УТА-длъжности

- на 22 или повече години: Заплатата зависи от нивото на длъжността. За обикновените длъжности (ниво 1) размерът на месечната заплата може да варира от € 1 780,75 до € 2 343,13 в зависимост от образованието, опита и т.н. За УТА-длъжностите от най-високо ниво (ниво 6) заплата може да достигне до € 4 730,11 на месец.
- от 16 до 21 години включително: Размерът на заплата зависи от възрастта и от нивото на длъжността. Месечно може да варира от € 623,26 (16-годишна възраст, длъжности от група 1) до € 2 972,29 (21-годишна възраст, длъжности от група 4).
- За работниците без (скорошен) опит в областта на строителството се прилагат схеми за поетапно увеличаване на трудовото възнаграждение.

Допълнения за [СПЕЦИАЛИСТИ](#)

Премия за длъжности на строителен обект

- Специалистът има право на премия върху заплата, ако този вид допълнително възнаграждение се прилага в предприятието на работодателя или на строителния обект, на който работи специалистът.

Други възнаграждения

Възстановяване на пътните разходи за длъжности на строителен обект

- За придвижване от дома до работното място и обратно (над 15 км на ден) и за пътуване при изпълнение на работата с автомобил или с мотоциклет се полага възнаграждение от € 0,19/км. За останалите превозни средства се прилагат други тарифи.

Допълнения за СПЕЦИАЛИСТИ

Заплащане на часовете за пътуване за длъжности на строителен обект

- За придвижване от дома до работното място и обратно на специалисти, които работят извън общината, в която живеят.
- Автомобил: не се заплащат първите 50 км/ден (25 км отиване и 25 км връщане); след това сумата започва от 0,8 от трудовото възнаграждение на час (50-100 км/ден) и достига до действителното време за пътуване (210 км/ден или повече).
- За останалите превозни средства се прилага друга схема.

Възстановяване на пътните разходи за УТА-длъжности

- За придвижване от дома до работното място и обратно с автомобил или с мотоциклет се полага възнаграждение от € 0,19/км. Разходите за обществен транспорт се възстановяват 100%.

Работа на отдалечен обект за длъжности на строителен обект

- Ако работникът на временна заетост не може да се прибира вкъщи всеки ден поради голямото разстояние:
 - пътни разходи: ежеседмично еднократно възстановяване на пътните разходи от и до дома;
 - разходи за пребиваване: агенцията за временна заетост осигурява храната и жилището или възстановява направените разходи за целта; освен това работникът на временна заетост получава сума в размер на € 6.65 на ден.

Работа на отдалечен обект за УТА-длъжности

- Ако работникът на временна заетост не може да се прибира вкъщи всеки ден поради голямото разстояние:
 - сума в подходящ размер за възстановяване на допълнителните разходи за транспорт, храна и настаняване;
 - ежеседмично еднократно възстановяване на пътните разходи от и до дома.

Лични предпазни средства, работно облекло и инструменти за длъжности на строителен обект

- Работодателят трябва да осигури безплатно личните предпазни средства и работното облекло.
- Ако работникът на временна заетост трябва сам да осигури работното облекло и/или инструментите, той има право на възнаграждение.

Почивни дни

Отпуск

- Освен 24 дни годишен отпуск съгласно колективните трудови договори за временна заетост, специалистите имат право на следните почивни дни, за които се заплаща трудово възнаграждение:

Допълнения за СПЕЦИАЛИСТИ

Допълнителни дни отпуск за специалисти над 55-годишна възраст

(допълнителни дни отпуск за лица над 55-годишна възраст)

възраст	брой дни годишно	
	длъжности на строителен обект	УТА-длъжности
от 55 до 59 години включително	10	9
над 60 години	13	11

Допълнения за СПЕЦИАЛИСТИ

Неработни дни

- Длъжности на строителен обект: 22 дни годишно, като 10 от тях се определят от работодателя.
- УТА-длъжности: 17 дни годишно: 15 реални неработни дни и 2 дни във вид на допълнително трудово възнаграждение.

Безопасност и здраве

Клаузи на САО

- Повечето клаузи на САО в тази област се отнасят също за работниците на временна заетост в строителството. Включени са предписания за:
 - личните предпазни средства (предпазна каска, предпазни обувки и др.);
 - работа, свързана със замърсяване, азбест, катран и продукти, съдържащи разтворители;
 - вдигане на тежки предмети;
 - работа в затворени помещения без излагане на течение извън летния сезон;
 - инфраструктурни дейности вечер и през нощта.

Пенсия

Пенсия за работници, наети чрез агенции за временна заетост

- Работниците, наети чрез агенции за временна заетост, на възраст от 21 или повече години, които са работили за агенция за временна заетост поне шест месеца, са включени в пенсионната система на Фондация „Пенсионен фонд за отдел „Персонал” ([StiPP](#)). При всички случаи това се отнася за начинаещите работници в строителство, които са наети чрез агенции за временна заетост.

Допълнения за [СПЕЦИАЛИСТИ](#)

Пенсия за строителни работници

- Специалистите задължително трябва да се включат в пенсионната система на Фондация „Професионален пенсионен фонд за строителната промишленост” ([bpfBOUW](#)), ако отговарят на едно от следните условия:
 - преди началото на временната заетост вече са били включени в [bpfBOUW](#) *или*
 - ако са работили поне една година като специалисти в строителството.

Сигнализиране за нередности

Ако забележите, че някое строително предприятие или агенция за временна заетост не спазва клаузите на CAO и ако това води до нередности по отношение на ангажираните работници на временна заетост или до нелоялна конкуренция спрямо други предприятия, можете да сигнализирате за това в Бюрото за контрол върху спазването на условията на труд чрез www.NLconstruction.info (Contact).

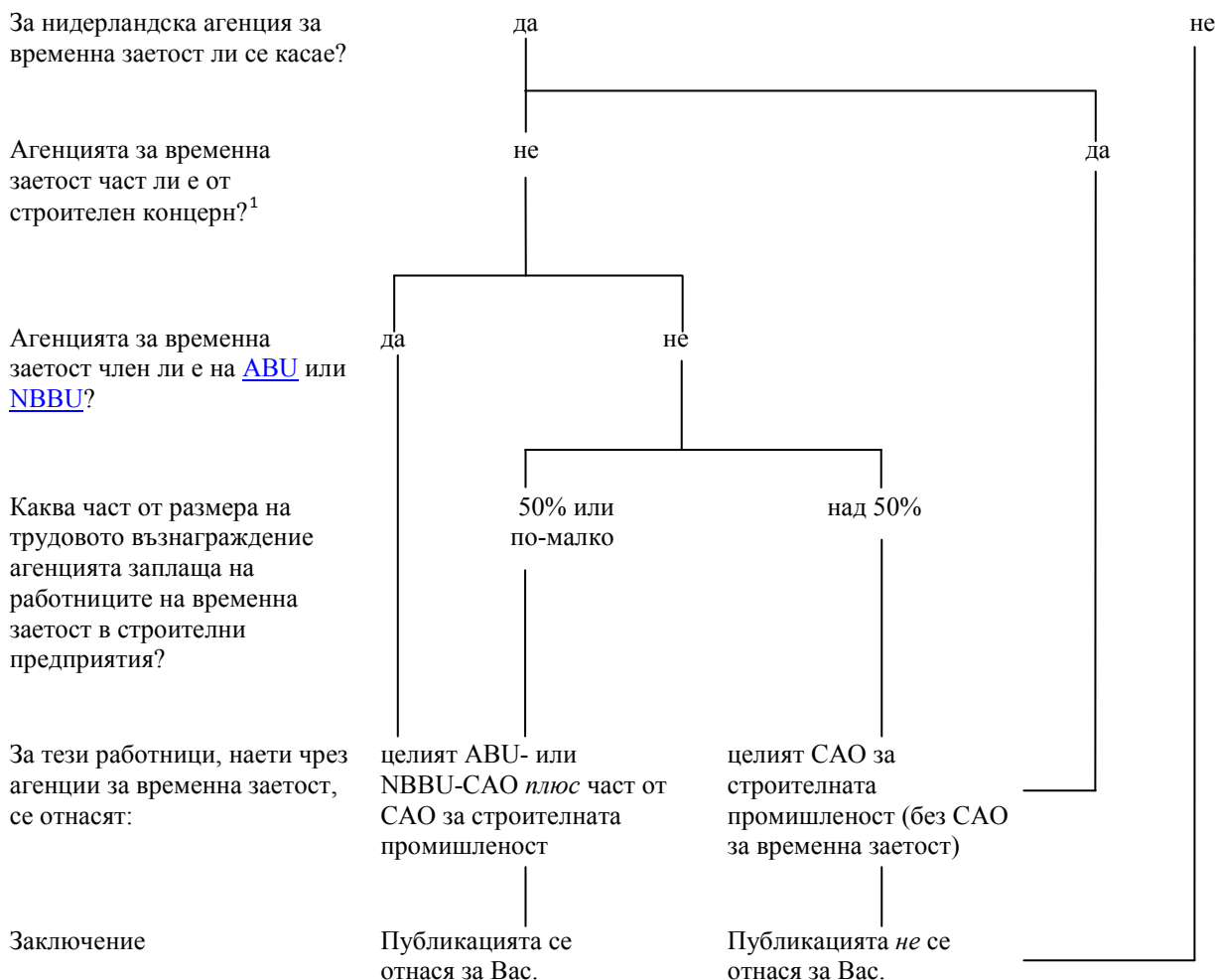
Допълнителна информация

- Допълнителна информация за клаузите на CAO за временна заетост, командироване и пейролинг в строителството ще намерите на www.NLconstruction.info.
- Информация за колективните трудови договори за временна заетост ще намерите на www.abu.nl и www.nbbu.nl.

Временна заетост, командироване и пейролинг в строителството

Кои клаузи на CAO са приложими?

Това зависи от вида на предприятието за временна заетост, за командироване на персонал или за пейрол услуги („агенцията за временна заетост”):



За допълнителна информация www.NLconstruction.info

¹ Концерн, за който се отнася CAO за строителната промишленост.

Колофон

Издание

Страни по CAO за строителната промишленост,
ABU-CAO за работници, наети чрез агенции за временна заетост и
NBVU-CAO за работници, наети чрез агенции за временна заетост,
р/а www.tbbouw.nl.

Редакция

Джойс ван Донген (Technisch Bureau Bouwnijverheid)
и Тьон Баак (Tekst & Beleid bv)

Превод

Преводаческо бюро Де Дрехтстеден

От тази публикация не произтичат никакви права.